



IO HO!
#somministrazione

MATERIALE DIDATTICO E LIBRI



CONTRIBUTO DI € 200 PER OGNI FIGLIO

fiscalmente a carico per acquisto di libri o materiale didattico

Prestazioni erogate da Ebitemp come previsto dal CCNL della somministrazione



Contatta Eric Kurti
cell. 340 6578656

Via Lungostura
Ventiquattro
Maggio, 9,
[12100 Cuneo CN](http://www.12100cuneo.cn)



Contatta Eric Kurti
cell. 340 6578656

Via Lungostura
Ventiquattro
Maggio, 9,
[12100 Cuneo CN](http://www.12100cuneo.cn)



IO HO!
#somministrazione

SOSTEGNO ALLA MATERNITÀ

ADOZIONE E AFFIDAMENTO

CONTRIBUTO UNA TANTUM DI € 2.800 LORDI
integrazione contributo INPS per maternità obbligatoria

Prestazioni erogate da Ebitemp come previsto dal CCNL della somministrazione



IO HO!
#somministrazione



CONTRIBUTO ASILO NIDO

- ➔ per madri lavoratrici
- ➔ per lavoratori padri

CONTRIBUTO FINO A UN MASSIMO DI € 150
mensile per ogni figlio

Prestazioni erogate da Ebitemp come previsto dal CCNL della somministrazione



Contatta *Eric Kurti*
cell. 340 6578656

Via Lungostura
Ventiquattro
Maggio, 9,
[12100 Cuneo CN](http://www.12100cuneo.cn)



Contatta *Eric Kurti*
cell. 340 6578656

Via Lungostura
Ventiquattro
Maggio, 9,
[12100 Cuneo CN](http://www.12100cuneo.cn)



IO HO!
#somministrazione



**SOSTEGNO
ALLA
PERSONA
CON
INVALIDITÀ
AL 100%**

IL CONTRIBUTO ANNUO È DI € 1.500
familiari fiscalmente a carico che si trovino nelle
condizioni di invalidità civile pari al 100%

Prestazioni erogate da Ebitemp come previsto dal CCNL della somministrazione

COPERTURA ASSICURATIVA GRATUITA AGLI ISCRITTI UILTEMP

Sconti e opportunità, sempre un passo avanti.

UILTemp e Laborfin, Agente Generale UnipolSai Assicurazioni, hanno riservato per gli iscritti UILTemp alcune garanzie assicurative **gratuite**.



PROTEZIONE

In quale ambito

Infortunio professionale ed extra professionale

Per quali spese

Sarà corrisposta una indennità di **€ 30,00** (Euro trenta/00) per ogni giorno di ricovero a seguito d'infortunio e per la durata massima di giorni 30. Se il ricovero è inferiore a 10 giorni la franchigia è di 3 giorni. Se il ricovero è superiore ai 10 giorni la franchigia è eliminata

Garanzia Aggiuntiva

Ustioni che comportano ricovero: all'assicurato che a seguito di ustione viene ricoverato verrà corrisposta la diaria da ricovero prevista dalla presente polizza.

Garanzia Aggiuntiva

Indennità forfettaria in caso di gravi ricoveri da infortunio: ricovero continuativo superiore a 15 giorni. Ulteriore indennità forfettaria di **€ 200,00** (Euro duecento/00)

Garanzia Aggiuntiva

Indennità forfettaria di immobilizzazione con mezzi inamovibili ed amovibili L'indennità per l'ingessatura viene corrisposta anche qualora all'iscritto sia stata accertata radiologicamente una frattura al bacino, al femore, al coccige, alle costole, alle vertebre, fratture nasali e maxillofacciali ed è pari a **€ 80,00** (Euro ottanta/00).

Garanzia Aggiuntiva

Assegno Funerario Nel caso di morte a seguito di infortunio professionale, la Compagnia liquiderà agli eredi dell'assicurato una somma di **€ 1.000,00** (Euro mille/00), entro 90 giorni dalla data di presentazione della relativa documentazione

Dove

In tutto il mondo



In caso di infortunio consulta il sito www.laborfin.it/coperture-iscritti-uil per la descrizione dei contenuti di polizza e per le modalità di denuncia dei sinistri

La presente scheda tecnica ha un valore puramente indicativo e non può essere intesa quale documento contrattuale.

INFO TUTELE



EBITEMP

- ➔ Sostegno
- ➔ Tutela
- ➔ Agevolazioni

PER I LAVORATORI
IN SOMMINISTRAZIONE

.info

Sign. Erisildo Kurti CELL. 340 6578656

pag. **3**

SOSTEGNO

Contributo per l'asilo nido

Sostegno alla maternità

Sostegno "una tantum" per l'adozione
e l'affidamento

Sostegno all'istruzione

Sostegno alla persona con invalidità
al 100%

Sostegno al reddito
– Forma.Temp

pag. **5**

TUTELA

Tutela sanitaria:

- rimborso per ticket e vaccini,
- rimborso spese odontoiatriche private,
- rimborso spese per ricoveri con grande intervento chirurgico a pagamento e sussidi in caso di ricoveri ospedalieri,
- pacchetto maternità, prevenzione donna e alta diagnostica privata per malattie oncologiche,
- rimborso per lenti e piccoli interventi oculistici.

Indennità per infortunio

pag. **6**

AGEVOLAZIONI

Prestiti personali

Trasporto extraurbano

Mobilità territoriale

Voucher Formazione
Continua - Forma.Temp

**SPORTELLI
TERRITORIALI
SINDACALI PER
I LAVORATORI
IN SOMMINISTRAZIONE**

pag. **7**



Contributo per l'asilo nido genitori

A chi è rivolto: Alle lavoratrici madri e ai lavoratori padri con un contratto di lavoro pari o superiore a 7 giorni e con un'anzianità di almeno 3 mesi lavorati negli ultimi 12.

Cosa si può ottenere: Un contributo fino ad un massimo di € 150 mensili, fino al terzo anno di età del bambino e fino al completamento della frequenza del nido nel periodo di riferimento.

Sostegno alla maternità

A chi è rivolto: Alle lavoratrici in gravidanza per le quali la missione cessi nei primi 180 giorni dall'inizio della stessa ed alle quali non spetti l'indennità relativa alla maternità obbligatoria INPS.

Cosa si può ottenere: Un contributo una tantum di € 2.800 al lordo delle imposte previste dalla legge.

Integrazione contributo INPS alla maternità obbligatoria

A chi è rivolto: Alle lavoratrici in maternità che ricevono direttamente l'indennità dall'INPS e alle quali sia scaduto il contratto di lavoro a tempo determinato in somministrazione prima di entrare in maternità obbligatoria.

Cosa si può ottenere: Un contributo integrativo della indennità di maternità fino al 100% della retribuzione precedentemente percepita.

Sostegno "una tantum" per adozione o affidamento nazionale/internazionale

A chi è rivolto: Alle lavoratrici e ai lavoratori con un contratto in somministrazione, che abbiano ottenuto l'adozione o l'affidamento di un minore o che partecipino ad un progetto di accoglienza temporanea, nel proprio nucleo familiare, di minori che si trovino in situazioni di difficoltà sociale.

Cosa si può ottenere: Un contributo una tantum di € 2.800 al lordo delle imposte previste dalla legge.

Materiale didattico e libri (per figli o minori sotto tutela)

A chi è rivolto: Alle lavoratrici e ai lavoratori con un'anzianità di lavoro in somministrazione pari complessivamente a 60 giorni nel periodo compreso dal 1° settembre al 31 agosto dell'anno scolastico di riferimento, che abbiano fiscalmente a proprio carico figli o minori sotto tutela iscritti ad una scuola Primaria o Secondaria o all'Università con attestazione di frequenza in corso di laurea.

Cosa si può ottenere: Un contributo per ogni figlio o minore sotto tutela fiscalmente a carico per acquisto di libri o materiale didattico del valore di € 200.

Studenti lavoratori (corsi serali)

A chi è rivolto: Alle lavoratrici e ai lavoratori iscritti a corsi serali per il conseguimento del diploma di scuola pubblica secondaria di primo o secondo grado, con un'anzianità di lavoro in somministrazione pari complessivamente a 60 giorni nel periodo compreso dal 1° settembre al 31 agosto dell'anno scolastico di riferimento.

Cosa si può ottenere: Un contributo del valore di € 200 lordi per acquisto di libri o altro materiale didattico (es. cancelleria).

Retta universitaria studenti lavoratori

A chi è rivolto: Alle lavoratrici e ai lavoratori iscritti ad un corso di laurea universitario nell'ambito della sua durata legale, con un'anzianità di lavoro in somministrazione pari almeno a 45 gg nei 12 mesi precedenti all'inizio dell'anno accademico.

Cosa si può ottenere: Un contributo annuo di € 200 lordi per i costi delle tasse universitarie.

Studenti lavoratori con contratti di apprendistato di I e III livello

A chi è rivolto: Alle lavoratrici e ai lavoratori studenti iscritti alla scuola secondaria di II grado con contratti di apprendistato di I e III livello Artt. 43 e 45 del T.U. 81/2008, con un'anzianità di lavoro in somministrazione pari complessivamente a 60 giorni nel periodo compreso tra il 1° settembre ed il 31 agosto di ciascun anno scolastico di riferimento.

Cosa si può ottenere: Un contributo annuo di € 200 lordi per acquisto di libri o altro materiale didattico (es. cancelleria).

Sostegno alla persona con invalidità al 100%

A chi è rivolto: Alle lavoratrici e ai lavoratori con un contratto di lavoro in somministrazione e con un'anzianità di lavoro di almeno 90 giorni che si trovino in condizioni di invalidità al 100% o che abbiano familiari fiscalmente a carico in condizioni di invalidità al 100%.

Cosa si può ottenere: Un contributo annuo di € 1500.

FORMA.TEMP

Sostegno al reddito

A chi è rivolto: Hanno diritto alla prestazione tutti i lavoratori precedentemente assunti con uno o più contratti in somministrazione a tempo determinato o indeterminato, anche in apprendistato a condizione che:

- siano disoccupati da almeno 45 giorni e abbiano maturato almeno 110 giornate nell'arco degli ultimi 12 mesi a far data dall'ultimo giorno effettivo di lavoro

OPPURE

- siano disoccupati da almeno 45 giorni e abbiano maturato almeno 90 giornate nell'arco degli ultimi 12 mesi a far data dall'ultimo giorno effettivo di lavoro.

Cosa si può ottenere: Ai beneficiari di cui al precedente punto 1 viene corrisposto un contributo a titolo di sostegno al reddito pari ad € 1.000 al lordo delle imposte previste dalla legge. Ai beneficiari di cui al precedente punto 2 viene corrisposto un contributo a titolo di sostegno al reddito pari ad € 780 al lordo delle imposte previste dalla legge.

Verifica i requisiti e le tempistiche sul sito www.formatemp.it area Politiche Passive del lavoro/Sostegno al reddito - Sar.



TUTELA

Tutela sanitaria

A chi è rivolta: Sono previsti rimborsi per le spese sanitarie sostenute dalle lavoratrici e dai lavoratori con contratti in somministrazione attivi o che abbiano svolto almeno 30 giorni di attività lavorativa nell'arco dei 120 giorni di calendario (nonché per i 120 giorni successivi alla cessazione del rapporto di lavoro). Per alcune prestazioni la copertura è estesa anche al coniuge e ai figli fiscalmente a carico.

Cosa si può ottenere:

- rimborso del 100% dei ticket pagati;
- rimborso delle vaccinazioni private per figli minori fiscalmente a carico;
- rimborso delle spese odontoiatriche private secondo tariffario;
- rimborso delle spese per interventi di alta chirurgia, comprensivi di spese pre e post ricovero;
- un sussidio giornaliero per qualsiasi ricovero (esclusi i grandi interventi);

- un pacchetto prevenzione donna con il rimborso di esami svolti in strutture private;
- un pacchetto per esami di alta diagnostica privata per malattie oncologiche, per assistere lavoratrici e lavoratori in caso di malattie oncologiche conclamate o in fase di accertamento;
- un pacchetto maternità per l'assistenza medica alle lavoratrici in gravidanza;
- un contributo per l'acquisto di lenti e piccoli interventi oculistici.

Indennità per infortunio

A chi è rivolta: Alle lavoratrici e ai lavoratori con contratto di somministrazione a tempo determinato o indeterminato che si infortunano durante la loro attività professionale presso l'impresa utilizzatrice. L'indennità per gli infortuni viene erogata solo in caso di riconoscimento e liquidazione dell'evento da parte di Inail, ad eccezione dei decessi per cause naturali occorsi sul luogo di lavoro.

Cosa si può ottenere:

- Inabilità temporanea: diaria giornaliera pari a € 46 lorde, per ogni giorno di inabilità riconosciuto dall'Inail a partire dal primo giorno successivo alla scadenza del contratto e fino a un massimo di 180 giorni;
- In caso di invalidità permanente fino al 59%: un risarcimento di € 833 per ogni punto percentuale;
- In caso di invalidità permanente oltre il 60% e in caso di morte: € 50.000 (decesso per infortunio sul lavoro o per morte naturale sul luogo di lavoro).



Prestiti personali

Chi può richiedere il prestito: Possono richiedere il prestito personale le lavoratrici e i lavoratori in somministrazione dipendenti dalle Agenzie per il Lavoro che, al momento della richiesta, abbiano un contratto residuo di almeno 30 giorni.

Cosa si può ottenere: prestiti per importi fino a € 5.000 a tasso zero, esenti da commissioni pratica e istruttoria.

Contributo per il trasporto extraurbano

A chi è rivolta: Alle lavoratrici e ai lavoratori con un contratto di lavoro in somministrazione (in costanza di missione per i tempi indeterminati), che siano residenti o domiciliati in comuni diversi dal comune in cui si svolge l'attività lavorativa, è previsto il rimborso degli abbonamenti di trasporto extraurbano. Per accedere alla prestazione la prima volta è richiesto un contratto di lavoro in somministrazione di almeno 30 giorni, comprensivo di eventuali proroghe. Nei mesi successivi alla prima richiesta è richiesto un contratto di lavoro in somministrazione di almeno 7 giorni continuativi nel mese.

Cosa si può ottenere: Viene riconosciuto un rimborso del costo dell'abbonamento nominativo sostenuto dal lavoratore entro un limite massimo rimborsabile di € 150/mese e totale annuo di € 1.200.

Mobilità territoriale

A chi è rivolta: Alle lavoratrici e ai lavoratori che, per esigenze strettamente connesse ad una attività lavorativa di durata minima di 6 mesi proposta dall'APL, si trasferiscono dal proprio luogo di residenza.

Cosa si può ottenere: Previa presentazione a Ebitemp di un progetto di mobilità da parte dell'APL, viene riconosciuto un rimborso delle spese sostenute per il trasferimento fino ad un massimo complessivo di € 3.500 e anticipate dall'APL.

Voucher Formazione Continua FORMA.TEMP e FORM&GO

A chi si rivolge: Candidati a missione e lavoratori attivi a tempo determinato e indeterminato in somministrazione appartenenti ad una delle categorie previste dal CCNL di settore.

Cosa si può ottenere: Il finanziamento di un percorso formativo a domanda individuale, al fine di sostenere e promuovere la formazione continua e permanente del beneficiario. Il voucher formativo è una dotazione, sotto forma di incentivo economico, che permette al beneficiario di individuare e frequentare un corso di formazione proposto nel Catalogo dei corsi Forma.Temp.

Ulteriori informazioni sul sito

www.form-and-go.it



Sede Uiltemp Cuneo

Via Lungostura
Ventiquattro Maggio
N° 9,
12100 Cuneo

Contatta
il Segret.Prov. Uiltemp
sign.Erisildo Kurti

.info

Sign.Erisildo Kurti CELL. 340 6578656



SOMMINISTRAZIONE

Un contributo annuo di 200 € lordi per acquisto di libri o altro materiale didattico (es: cancelleria).

Istruzione - Studenti lavoratori con contratti di apprendistato di I e III livello

Un contributo annuo di 200 € lordi per i costi delle tasse universitarie

Istruzione - Retta universitaria studenti lavoratori

Un contributo del valore di 200€ lordi per acquisto di libri o altro materiale didattico (es. cancelleria).

Istruzione - Studenti lavoratori (corsi serali)

Un contributo per ogni figlio o minore sotto tutela fiscalmente a carico per acquisto di libri o materiale didattico del valore di 200€.

Istruzione - Materiale didattico e libri (per i figli o minori sotto tutela)

Un contributo fino ad un massimo di € 150* mensili (a decorrere dalla retta di gennaio 2020), fino al terzo anno di età del bambino .

Contributo asilo nido genitori

Un contributo integrativo della indennità di maternità fino al 100% della retribuzione precedentemente percepita

Sostegno - Integrazione contributo INPS per maternità obbligatoria

Un contributo annuo di 1500 euro.

Sostegno alla persona con invalidità al 100%

Un contributo una tantum di € 2.800 al lordo delle imposte previste dalla legge.

Sostegno "una tantum" per l'adozione, l'affidamento e accoglienza temporanea



ALSTOM FERROVIARIA SAVIGLIANO
Sign. Giordanengo Paolo cell. 345 8728739



UILTEMP CUNEO
Sign. Kurti Erisildo cell. 340 6578656

