

## MALATTIA DEL FIGLIO

I lavoratori dipendenti hanno diritto, in alternativa all'altro genitore, di beneficiare dei permessi per malattia dei figli, inclusi quelli adottivi.

Le modalità di accesso ai permessi cambiano in base all'età dei figli, con il punto di svolta stabilito a 3 anni.

➔ La legge non prevede nessuna indennità per i permessi per malattia dei figli.

➔ Infine, per giustificare l'assenza, i genitori devono presentare al datore di lavoro un certificato medico che confermi la malattia del minore.



**Questi congedi nel settore privato non sono retribuiti:**

## **TRATTAMENTO PREVIDENZIALE**

➔ fino a tre anni del figlio/a le assenze dal lavoro sono coperte da contribuzione figurativa

➔ i 5 giorni annui previsti per malattie del figlio/a, dai tre agli otto anni, sono coperti da contribuzione figurativa, accreditati limitatamente ad una retribuzione convenzionale pari al 200% dell'assegno sociale, con possibilità di integrazione attraverso il riscatto o con versamenti volontari dei contributi.