



ASSOLOMBARDA

Addì, 26 Giugno 2023 in Milano

Tra

La Società ALSTOM FERROVIARIA SPA presente nelle persone dei Sigg.: De Rosa Marco, D'Addea Dario, Tocco Alessandra, Schmutz Elena, Oriani Valentina, Izzo Bina, Santoli Felice, Roccato Valeria, assistita da Assolombarda nella persona del Sig. Lannutti Livio

e

la FIM-CISL nazionale e territoriale, rappresentata dai Sigg. De Francesco Giuseppe, Lepori Roberto, Mazzini Consuelo, Capelli Piergiuliano, Diazzi Francesco
la FIOM-CGIL nazionale e territoriale, rappresentata dai Sigg. Larghi Alberto, Piazza Vito, Cantatore Giuseppe, Musolla Manuela, Vignozzi Andrea, D'Antonio Luigi, Mandraccia Andrea
la UILM-UIL nazionale e territoriale, rappresentata dai Sigg. Colonna Luca, De Gregorio Vito, Mazziotta Gianni, Lopreiato Roberto

e il Coordinamento Sindacale Nazionale (CSN) delle RSU

Premesso che:

- L'accordo istitutivo del Premio di Risultato vigente è scaduto, ad ogni effetto, al 31 marzo 2023;
- Il negoziato, che ha determinato il presente accordo per la costituzione di un nuovo Premio di Risultato, si è svolto secondo modalità e tempi coerenti con quanto previsto dagli accordi interconfederali vigenti e dalla contrattazione collettiva nazionale di riferimento;
- I contenuti risultano in linea per modalità, tempi di realizzazione ed indirizzo con quanto già riportato nel precedente capoverso

Tutto ciò premesso, si conviene quanto segue:

A) **PREMIO DI RISULTATO (PDR).**

Le Parti, nel rispetto di quanto previsto dalla contrattazione collettiva nazionale di riferimento, hanno individuato un sistema premiante su obiettivi aziendali. In tale ottica, hanno attentamente valutato alcuni elementi rilevanti per la competitività e per i risultati della società e di ogni singolo sito produttivo, individuando obiettivi consistenti in incrementi di redditività, qualità ed efficienza in grado di coinvolgere positivamente tutto il personale dipendente in maniera diretta.

A1) **DETERMINAZIONE DEGLI OBIETTIVI.**

Nell'identificazione degli obiettivi le Parti si sono ispirate ai seguenti principi:

- individuazioni di fattori chiari e definiti;
- definizione dell'unità di tempo di rilevazione: esercizio fiscale della Società (1 aprile – 31 marzo di ciascun anno);
- trasparenza nel controllo dell'andamento e dei risultati;
- notorietà dei valori minimo e massimo del Premio di Risultato conseguibile (da "0" a "X");
- impossibilità di determinare a priori l'ammontare del premio in maturazione.

A2) **INDICATORI DI MISURAZIONE DEGLI OBIETTIVI INDIVIDUATI:**

Obiettivi che misurano la Società Alstom Ferroviaria SPA:

1. Miglioramento della redditività della Società misurato dal seguente indicatore: Margine Industriale = margine di contribuzione netto, ovvero fatturato meno tutti i costi diretti (variabili e fissi);
2. Miglioramento della redditività della Società misurato dal seguente indicatore: Ricavi = corrispettivo della vendita di beni e servizi sia intercompany che verso terzi in Italia e all'estero.

Obiettivi che misurano il singolo sito produttivo:

3. Miglioramento della qualità del singolo sito misurato dal seguente indicatore: IFR1 (sicurezza) = indice di frequenza degli infortuni (dipendenti e appalti)
4. Miglioramento della qualità del singolo sito misurato dal seguente indicatore: CONQ = costo della non qualità
5. Miglioramento dell'efficienza del singolo sito misurato dal seguente indicatore: OTD = On Time Delivery = rispetto dei tempi di consegna / livello di servizio così come declinato nelle tabelle allegate.

Detti obiettivi presentano le seguenti caratteristiche:

- Il PDR è determinato dal grado di miglioramento degli obiettivi individuati, alternativi tra di loro. Negli allegati, previsti per ogni singolo sito, vengono definite le specifiche tecniche per la misurazione degli indicatori sopra riportati e gli importi economici maturabili in funzione dei risultati conseguiti negli obiettivi aziendali e negli obiettivi di ogni singolo sito in base ai diversi valori economici indicati per i singoli siti produttivi.
- La misurazione dei risultati, ai fini della verifica dell'avvenuto incremento di almeno uno degli obiettivi individuati nel presente accordo, sarà determinata dal consuntivo rilevato annualmente rispetto al valore consuntivato nell'anno precedente. Per il primo anno di vigenza del presente accordo si farà riferimento ai risultati consuntivati nell'esercizio 2022/2023.
- La rilevazione a consuntivo verrà effettuata successivamente alla chiusura dei dati di Bilancio. I dati relativi agli obiettivi 1), 2), 4) e 5) vengono certificati dalla funzione Finance, l'obiettivo 3) viene certificato dalla funzione EHS.

A3) **SISTEMA DI INFORMAZIONI, CAMPO DI APPLICAZIONE, WELFARE e DURATA DEL PREMIO DI RISULTATO.**

- a) Entro il mese di giugno di ciascun anno le Parti s'incontreranno per esaminare i risultati conseguiti nell'anno appena concluso al 31 marzo precedente e procedere nella conseguente consuntivazione contabile. In tale incontro, inoltre, la Direzione Aziendale comunicherà i valori di obiettivo (target) per l'anno successivo di ogni singolo obiettivo e per ogni singolo sito. Per quanto riguarda i valori di obiettivo (target) inerenti l'esercizio 2023/2024, la Direzione Aziendale provvederà a comunicarli entro il 15 luglio 2023, in un incontro congiunto.

Inoltre, nel mese di dicembre, in occasione dell'incontro annuale così come definito nel sistema di relazioni sindacali, la Direzione Aziendale informerà e commenterà l'andamento economico-produttivo dell'azienda e dei vari siti produttivi con specifico riferimento agli obiettivi di cui al punto A2) precedente.

A livello di ogni singolo sito, di norma trimestralmente o secondo diversa cadenza, RSU e Direzione competenti si incontreranno al fine di valutare e monitorare l'andamento delle performances aziendali sia rispetto agli obiettivi di "Società" che, soprattutto, rispetto agli specifici obiettivi di "sito". In particolare, in merito agli obiettivi di "sito", le Parti convengono che, in caso di andamenti non in linea con i valori di target, potranno analizzare e convenire su interventi operativi finalizzati all'individuazione degli eventuali problemi e alla definizione di azioni conseguenti.

L'unità di tempo di rilevazione per la valorizzazione dei risultati conseguiti sarà, per l'intero periodo di vigenza del presente accordo, l'esercizio fiscale (01 aprile – 31 marzo) che, come già specificato al secondo punto del paragrafo precedente, verrà confrontato, per la verifica della realizzazione dell'incremento del risultato, con il valore conseguito nell'ultimo esercizio fiscale precedente.

- b) Nel caso d'inizio del rapporto di lavoro durante l'anno di competenza, ivi compresi i contratti di lavoro a tempo determinato, il Premio di Risultato sarà erogato in misura proporzionalmente ridotta, considerando come mese intero la frazione superiore a 15 giorni. Ai lavoratori part-time la misura del Premio di Risultato sarà proporzionalmente ridotta rispetto all'orario contrattualmente pattuito.
- c) La valorizzazione dei risultati conseguiti, certificata dagli Enti indicati all'ultimo punto del paragrafo A2), avverrà successivamente alla chiusura dei dati di Bilancio che sarà effettuata nei termini di legge. La corresponsione del PDR eventualmente conseguito avverrà con la retribuzione del mese di giugno ai dipendenti in forza a tale data. Per tutti coloro che non risulteranno in forza al momento dell'erogazione, il PDR verrà liquidato con riferimento all'importo eventualmente corrisposto nell'anno precedente. Le aspettative non retribuite, e tutte le assenze non retribuite, non saranno utili alla maturazione del rateo mensile se superano i quindici giorni di calendario.
- d) Il solo personale dipendente della Società Alstom Ferroviaria SPA, rientrante nelle condizioni previste dalla normativa vigente, avrà facoltà di scegliere annualmente, comunicandolo alla Direzione aziendale, di sostituire il valore del PDR maturato, in beni, opere e servizi di cui all'art. 51 del TUIR alle condizioni e secondo i limiti previsti dall'art. 1, comma 184, della Legge 208/2015 (Legge di stabilità 2016) tempo per tempo vigente, tramite specifica modulistica a tale fine predisposta, nelle seguenti quantità percentuali del PDR maturato: 10%, 25%, 50%, 80% e 100%, che dovrà essere fruito entro il periodo di vigenza del presente accordo. Nel caso di scelta di conversione del PDR in misura pari al 50% o al 80%, il valore convertito verrà incrementato di una quota aggiuntiva pari al 10% di quanto convertito; nel caso di scelta di conversione del PDR in misura pari a 100%, il valore convertito verrà incrementato di una quota aggiuntiva pari al 15% di quanto convertito. Il termine entro cui fruire del PDR convertito in Welfare di cui sopra è la vigenza del presente accordo, ovvero il 31 marzo 2027. L'eventuale quota di PDR erogato nel mese di giugno 2027 e convertito in welfare, dovrà essere fruito entro il mese di maggio 2028. Nel caso di esercizio della scelta, comunque, il dipendente potrà fruire dei flexible benefits utilizzando esclusivamente il portale web appositamente predisposto dalla Società nelle modalità e con le possibilità previste dallo stesso portale. Le modalità operative per consentire tale opzione nonché il termine entro cui effettuare la scelta, saranno comunicate dalla Direzione Aziendale in conformità alle

disposizioni amministrative in materia. In caso di cessazione del rapporto di lavoro la quota di PDR convertita in beni, opere e servizi di cui all'art. 51 del TUIR, così come previsto al capoverso precedente, dovrà essere fruita entro la data di cessazione del rapporto di lavoro.

- e) Le Parti hanno inteso definire l'importo del PDR in senso onnicomprensivo di ogni incidenza sugli istituti retributivi diretti, indiretti e differiti di cui si è già tenuto conto in fase di quantificazione del PDR stesso, pertanto, detto premio non avrà riflesso alcuno su altri istituti contrattuali e/o di legge, diretti e/o indiretti di alcun genere. Inoltre, le Parti, ai sensi del 2° comma dell'art. 2120 del codice civile, convengono che il presente PDR sia escluso dalla base di calcolo del Trattamento di Fine Rapporto. Le Parti ribadiscono che il valore in beni, opere e servizi di cui all'art. 51 del TUIR non costituisce reddito, ai sensi di quanto previsto dall'art. 51 del TUIR, e, pertanto, confermano che tale valore è escluso dalla base di calcolo della retribuzione spettante per qualsivoglia istituto di legge e/o contratto collettivo e/o individuale diretto, indiretto e differito ivi compreso il TFR.
- f) Le Parti convengono che le caratteristiche del PDR, come costituito nel presente accordo, sono coerenti e in linea con la normativa e gli accordi interconfederali vigenti, in quanto connessi ad incrementi di redditività, qualità ed efficienza, utili al miglioramento della competitività aziendale.

Resta inoltre inteso che in caso di fatti incidenti in maniera sostanziale sull'ordinaria gestione (eventi straordinari, etc...) le Parti s'incontreranno per effettuare le relative valutazioni in ordine alle possibili ricadute sul Premio di Risultato così come definito con il presente accordo.

Con la sottoscrizione del presente accordo le Parti convengono che è stata assolta in ogni sua parte la contrattazione di secondo livello in materia di PDR.

Le Parti, fatto salvo quanto applicato in tema di PDR sino ad oggi, convengono che, a decorrere dalla data di stipula del presente accordo, il PDR è regolamentato esclusivamente da quanto previsto nel presente accordo per cui qualsivoglia precedente regolamentazione deve intendersi decaduta ad ogni effetto.

Il presente accordo ha validità quadriennale con decorrenza 1 aprile 2023 e scadenza 31 marzo 2027 e l'ultima erogazione avverrà, in quanto spettante, nel mese di giugno 2027. Qualora non intervenga disdetta da una delle Parti, a mezzo raccomandata A.R., almeno 3 mesi prima della scadenza, l'accordo verrà prorogato di anno in anno.

Letto, confermato e sottoscritto.

[Handwritten signatures and names of the parties]

Società
Assolombarda
FIM-CISL
FIOM-CGIL
UILM-UIL
CSN

SESTO S. GIOVANNI

Livello obiettivo	n° Indicatore	Indicatore (KPI)	Peso	Anno Fiscale				Valore Target Anno Fiscale 2023/24
				2023/24	2024/25	2025/26	2026/27	
Aziendale	1	Margine industriale ITA	50,0%	1.372,50	1.402,50	1.447,50	1.500,00	80
Aziendale	2	Fatturato Italia	15,0%	411,75	420,75	434,25	450,00	81
Sito	3	IFR 1 (e+c)	5,0%	137,25	140,25	144,75	150,00	82
Sito	4	CONQ S1 - costo della non qualità	15,00%	411,75	420,75	434,25	450,00	83
Sito	5	On Time In Full Services	5,00%	137,25	140,25	144,75	150,00	84
Services	5	OTD - Development for Quality	10,00%	274,50	280,50	289,50	300,00	85
TOTALI				2.745,00	2.805,00	2.895,00	3.000,00	86
								87
								88
								89
								90
								91
								92
								93
								94
								95
								96
								97
								98
								99
								100

Anno Fiscale	Importo al Target
2023/2024	2.745,00
2024/2025	2.805,00
2025/2026	2.895,00
2026/2027	3.000,00

NOTE:

I Valori Target validi per l'Anno Fiscale 2023/24 verranno comunicati entro il 15 luglio 2023.
 I valori target per gli anni fiscali successivi, verranno comunicati entro il mese di giugno di ogni anno, così come definito nell'accordo.
 IFR1 (e+c): con Valore Target= 0 e Valore Raggiunto= 0, la percentuale di erogazione sarà pari al 100%.

Milano, 26 Giugno 2023

[Handwritten signatures and initials in blue ink, including names like 'M', 'HIC', 'MS', 'M/A', 'B']

VADO LIGURE

Livello obiettivo	obiettivo	n° Indicatore	Indicatore (KPI)	Peso	Anno Fiscale 2023/24	Anno Fiscale 2024/25	Anno Fiscale 2025/26	Anno Fiscale 2026/27	Importo Erogabile se <80% del Target	Valore Target Anno Fiscale 2023/24	% del Target	% di erogazione
Aziendale	Redditività	1	Margine industriale ITA	50,0%	931,25	1.006,25	1.118,75	1.250,00	0,00		80	50
Aziendale	Redditività	2	Fatturato Italia	15,0%	279,38	301,88	335,63	375,00	0,00		81	52
Sito	Qualità	3	IFR 1 (e+c)	5,0%	93,13	100,63	111,88	125,00	0,00		82	54
Sito	Qualità	4	CONQ S1 - costo della non qualità	15,0%	279,38	301,88	335,63	375,00	0,00		83	56
Sito	Efficienza	5	On Time Delivery	15,0%	279,38	301,88	335,63	375,00	0,00		84	58
TOTALI					1.862,50	2.012,50	2.237,50	2.500,00	0,00		85	60
											86	62
											87	64
											88	66
											89	68
											90	70
											91	73
											92	76
											93	79
											94	82
											95	85
											96	88
											97	91
											98	94
											99	97
											100	100

Anno Fiscale	Importo al Target
2023/2024	1.862,50
2024/2025	2.012,50
2025/2026	2.237,50
2026/2027	2.500,00

NOTE:

I Valori Target validi per l'Anno Fiscale 2023/24 verranno comunicati entro il 15 luglio 2023.
 I valori target per gli anni fiscali successivi, verranno comunicati entro il mese di giugno di ogni anno, così come definito nell'accordo.
 IFR1 (e+c): con Valore Target= 0 e Valore Raggiunto= 0, la percentuale di erogazione sarà pari al 100%.

Milano, 26 Giugno 2023

SAVIGLIANO

Livello obiettivo	obiettivo	n° Indicatore	Indicatore (KPI)	Peso	Anno Fiscale				Valore Target Anno Fiscale 2023/24
					2023/24	2024/25	2025/26	2026/27	
Aziendale	Redditività	1	Margine industriale ITA	50,0%	1.478,50	1.508,50	1.553,50	1.500,00	80
Aziendale	Redditività	2	Fatturato Italia	15,0%	443,55	452,55	466,05	450,00	81
Sito	Qualità	3	IFR 1 (e+c)	5,0%	147,85	150,85	155,35	150,00	82
Sito	Qualità	4	CONQ S1 - costo della non qualità	15,0%	443,55	452,55	466,05	450,00	83
Sito	Efficienza	5	On Time Delivery	15,0%	443,55	452,55	466,05	450,00	84
TOTALI					2.957,00	3.017,00	3.107,00	3.000,00	85

Anno Fiscale	Importo al Target
2023/2024	2.957,00
2024/2025	3.017,00
2025/2026	3.107,00
2026/2027	3.000,00

NOTE:

I Valori Target validi per l'Anno Fiscale 2023/24 verranno comunicati entro il 15 luglio 2023.
 I valori target per gli anni fiscali successivi, verranno comunicati entro il mese di giugno di ogni anno, così come definito nell'accordo.
 IFR1 (e+c): con Valore Target= 0 e Valore Raggiunto= 0, la percentuale di erogazione sarà pari al 100%.

Milano, 26 Giugno 2023

[Handwritten signatures and initials in blue ink, including names like M.S., S.F., and others]

ROMA S&I

Livello obiettivo	n° Indicatore	Indicatore (KPI)	Peso	Anno Fiscale			Anno Fiscale 2026/27	Anno Fiscale 2025/26	Anno Fiscale 2024/25	Anno Fiscale 2023/24	% del Target	% di erogazione
				Importo Erogabile al 100% del Target	Importo Erogabile al 100% del Target	Importo Erogabile al 100% del Target						
Aziendale	1	Redditività	50,0%	867,50	957,50	1.092,50	1.250,00	0,00	0,00	80	50	
Aziendale	2	Redditività	15,0%	260,25	287,25	327,75	375,00	0,00	0,00	81	52	
Sito	3	Qualità	5,0%	86,75	95,75	109,25	125,00	0,00	0,00	82	54	
Sito	4	Qualità	15,0%	260,25	287,25	327,75	375,00	0,00	0,00	83	56	
Sito	5	Efficienza	15,0%	260,25	287,25	327,75	375,00	0,00	0,00	84	58	
TOTALI				1.735,00	1.915,00	2.185,00	2.500,00	0,00	0,00	85	60	
										86	62	
										87	64	
										88	66	
										89	68	
										90	70	
										91	73	
										92	76	
										93	79	
										94	82	
										95	85	
										96	88	
										97	91	
										98	94	
										99	97	
										100	100	

Anno Fiscale	Importo al Target
2023/2024	1.735,00
2024/2025	1.915,00
2025/2026	2.185,00
2026/2027	2.500,00

NOTE:

I Valori Target validi per l'Anno Fiscale 2023/24 verranno comunicati entro il 15 luglio 2023.
I valori target per gli anni fiscali successivi, verranno comunicati entro il mese di giugno di ogni anno, così come definito nell'accordo.

IFR1 (e+c): con Valore Target= 0 e Valore Raggiunto= 0, la percentuale di erogazione sarà pari al 100%.

Milano, 26 Giugno 2023

ROMA SEGNALAMENTO

Livello obiettivo	obiettivo	n° Indicatore	Indicatore (KPI)	Peso	Anno Fiscale				% del Target	% di erogazione
					2023/24	2024/25	2025/26	2026/27		
Aziendale	Redditività	1	Margine industriale ITA	50,0%	1.312,50	1.342,50	1.387,50	1.250,00	80	50
Aziendale	Redditività	2	Fatturato Italia	15,0%	393,75	402,75	416,25	375,00	81	52
Sito	Qualità	3	IFR 1 (e+c)	5,0%	131,25	134,25	138,75	125,00	82	54
Sito	Qualità	4	CONQ S1 - costo della non qualità	15,0%	393,75	402,75	416,25	375,00	83	56
Sito	Efficienza	5.1	On Time Delivery	7,5%	196,88	201,38	208,13	187,50	84	58
Sito	Efficienza	5.2	Development on time	7,5%	196,88	201,38	208,13	187,50	85	60
TOTALI					2.625,00	2.685,00	2.775,00	2.500,00	86	62
									87	64
									88	66
									89	68
									90	70
									91	73
									92	76
									93	79
									94	82
									95	85
									96	88
									97	91
									98	94
									99	97
									100	100

Anno Fiscale	Importo al Target
2023/2024	2.625,00
2024/2025	2.685,00
2025/2026	2.775,00
2026/2027	2.500,00

NOTE:

I Valori Target validi per l'Anno Fiscale 2023/24 verranno comunicati entro il 15 luglio 2023.
I valori target per gli anni fiscali successivi, verranno comunicati entro il mese di giugno di ogni anno, così come definito nell'accordo.
IFR1 (e+c): con Valore Target= 0 e Valore Raggiunto= 0, la percentuale di erogazione sarà pari al 100%.

Milano, 26 Giugno 2023

[Area containing numerous handwritten signatures in blue ink, including names like M. S., F. B., P. C., M. S., and others.]

FIRENZE

Livello obiettivo	n° Indicatore	Indicatore (KPI)	Peso	Anno Fiscale					Valore Target Anno Fiscale 2023/24	% di erogazione
				2023/24	2024/25	2025/26	2026/27	2027/28		
Aziendale	1	Margine industriale ITA	50,0%	1.074,05	1.115,45	1.177,55	1.250,00	0,00	80	
Aziendale	2	Fatturato Italia	15,0%	322,22	334,64	353,27	375,00	0,00	81	
Sito	3	IFR 1 (e+c)	5,0%	107,41	111,55	117,78	125,00	0,00	82	
Sito	4	CONQ S1 - costo della non qualità	15,0%	322,22	334,64	353,27	375,00	0,00	83	
Sito	5.1	On Time Delivery	7,5%	161,11	167,32	176,63	187,50	0,00	84	
Sito	5.2	Development on time	7,5%	161,11	167,32	176,63	187,50	0,00	85	
TOTALI				2.148,10	2.230,90	2.355,10	2.500,00	0,00	86	
									87	
									88	
									89	
									90	
									91	
									92	
									93	
									94	
									95	
									96	
									97	
									98	
									99	
									100	

Anno Fiscale	Importo al Target
2023/2024	2.148,10
2024/2025	2.230,90
2025/2026	2.355,10
2026/2027	2.500,00

NOTE:

I Valori Target validi per l'Anno Fiscale 2023/24 verranno comunicati entro il 15 luglio 2023.
 I valori target per gli anni fiscali successivi, verranno comunicati entro il mese di giugno di ogni anno, così come definito nell'accordo.
 IFR1 (e+c): con Valore Target= 0 e Valore Raggiunto= 0, la percentuale di erogazione sarà pari al 100%.

Milano, 26 Giugno 2023

[Handwritten signatures and initials in blue ink]

BOLOGNA

Livello obiettivo	n° Indicatore	Indicatore (KPI)	Peso	Anno Fiscale 2023/24	Anno Fiscale 2024/25	Anno Fiscale 2025/26	Anno Fiscale 2026/27	Importo Erogabile se <80% del Target	Valore Target Anno Fiscale 2023/24	% del Target	% di erogazione
				Importo Erogabile al 100% del Target	Importo Erogabile al 100% del Target	Importo Erogabile al 100% del Target	Importo Erogabile al 100% del Target	Importo Erogabile al 100% del Target			
Aziendale	1	Margine industriale ITA	50,0%	1.334,25	1.373,25	1.431,75	1.500,00	0,00		80	50
Aziendale	2	Fatturato Italia	15,0%	400,28	411,98	429,53	450,00	0,00		81	52
Sito	3	IFR 1 (e+c)	5,0%	133,43	137,33	143,18	150,00	0,00		82	54
Sito	4	CONG S1 - costo della non qualità	15,0%	400,28	411,98	429,53	450,00	0,00		83	56
Sito	5.1	On Time Delivery	7,5%	200,14	205,99	214,76	225,00	0,00		84	58
Sito	5.2	Development on time	7,5%	200,14	205,99	214,76	225,00	0,00		85	60
TOTALI				2.668,50	2.746,50	2.863,50	3.000,00	0,00		86	62
										87	64
										88	66
										89	68
										90	70
										91	73
										92	76
										93	79
										94	82
										95	85
										96	88
										97	91
										98	94
										99	97
										100	100

Anno Fiscale	Importo al Target
2023/2024	2.668,50
2024/2025	2.746,50
2025/2026	2.863,50
2026/2027	3.000,00

NOTE:

I Valori Target validi per l'Anno Fiscale 2023/24 verranno comunicati entro il 15 luglio 2023.
I valori target per gli anni fiscali successivi, verranno comunicati entro il mese di giugno di ogni anno, così come definito nell'accordo.
IFR1 (e+c): con Valore Target= 0 e Valore Raggiunto= 0, la percentuale di erogazione sarà pari al 100%.

Milano, 26 Giugno 2023

