

الاستحقاقات الخاصة
بالعاملين يعقود مؤقتة
أو في وظائف دائمة



صفحة 3

الدعم

المساهمة في الحصة

دعم الأمومة

دعم التثبي والرعاية "لمرة واحدة"

دعم التعليم

دعم قوى الاحتياجات الخاصة بنسبة
7.100

دعم الدخل

صفحة 5

الرعاية

الرعاية الصحية:

• استرداد نفقات التدابير والتقلبات،

• استرداد نفقات طب الأسنان الخاصة،

• استرداد نفقات إجراء العمليات الجراحية الكبرى

المنفوعة مسبقاً، والإعانات في حالة تحول
المستشفى،

• حزمة الأمومة، وصحة المرأة، والتشخيص الخاص
والعلاج للأمراض الأورام،

• استرداد نفقات العيادات والعمليات الجراحية البسيطة
في العين.

التعويض عن إصابة العمل

صفحة 6

الإمكانيات

القروض الشخصية

التنقل خارج المعن

التنقل الإقليمي

تسيمة الترتيب المستقر - صندوق

تدريب ودعم مغل العاملین

"Forma.Temp"

صفحة 7

فروع النقابات

الإقليمية

للعاملين

يعقود مؤقتة أو في

وظائف دائمة

بقيمة 1.000.00 يورو من إجمالي الضرائب التي يتطلبها القانون. أما بالنسبة للمستفيدين المشار إليهم في النقطة 2 أعلاه، فهم يتلقون مساهمة عن طريق دعم الدخل بقيمة 780.00 يورو من إجمالي الضرائب التي يتطلبها القانون.

تحقق من المتطلبات والتوقيتات من خلال الموقع الإلكتروني www.formatemp.it / الصفحة Politiche Passive del lavoro/Sostegno al reddito - Sar

إلى من يتم توجيهها: إلى العاملين المسجلين في أحد البرامج الجامعية خلال منتها القانونية، بأقلية لا تقل عن 45 يومًا خلال 12 شهرًا قبل بداية العام الدراسي. ما يُمكن الحصول عليه: مساهمة سنوية إجمالية قدرها 200 يورو لتغطية تكاليف الرسوم الجامعية.

الطلاب العاملون بعقد التلمذة من المستوى الأول والثالث إلى من يتم توجيهها: إلى الطلاب والطالبات العاملين والمقيدين في المدارس الثانوية بعقود التلمذة الصناعية من المستوى الأول والثالث، طبقًا للمادتين 43 و 45 من القانون الموحد 81/2008، ولديهم أقدمية في العمل تساوي 60 يومًا في الفترة ما بين 1 سبتمبر و 31 أغسطس لكل عام دراسي مرجعي. ما يُمكن الحصول عليه: مساهمة بقيمة إجمالية سنوية تقدر بـ 200 يورو لشراء كتب أو مواد تعليمية أخرى (مثل أدوات الكتابة).

دعم ذوي الاحتياجات الخاصة بنسبة 7.100% إلى من يتم توجيهها: إلى العاملين بعقد عمل، وبأقلية لا تقل عن 90 يومًا والتي يعلنون من إعالة بنسبة 7.100٪، أو الذين لديهم أفراد أسرة معالون ماليًا نظراً لطروف إعالة بنسبة 7.100٪ ما يُمكن الحصول عليه: مساهمة سنوية قدرها 1500 يورو.

صندوق تدريب ودعم دخل العاملين "Forma.Temp" دعم الدخل إلى من يتم توجيهها: يحق لجميع العاملين الذين تم تعيينهم سابقًا بعقد واحد أو أكثر من العقود المؤقتة أو غير محددة المدة، أو عقود التلمذة الصناعية، الحصول على هذا الاستحقاق بشرط:

- أن يكونوا عاطلين عن العمل لمدة 45 يومًا على الأقل، وأنموا 110 يومًا على الأقل في آخر 12 شهرًا منذ آخر يوم عمل فعلي
 - عاطلين عن العمل لمدة 45 يومًا على الأقل، وأنموا 90 يومًا على الأقل خلال آخر 12 شهرًا منذ آخر يوم عمل فعلي.
- ما يُمكن الحصول عليه: بالنسبة للمستفيدين المشار إليهم في النقطة 1 أعلاه، فإنهم يتلقون مساهمة عن طريق دعم الدخل

دمج مساهمة المعهد الوطني للضمان الاجتماعي "INPS" إلى إجازة الأمومة الإجبارية إلى من يتم توجيهها: إلى العاملات خلال إجازة الأمومة واللواتي يتلقون التعويض مباشرة من المعهد الوطني للضمان الاجتماعي "INPS"، واللواتي انتهى عقد عملهن المحدد المدة قبل اللجوء في إجازة الأمومة الإجبارية. ما يُمكن الحصول عليه: مساهمة إضافية في بدل الأمومة تصل إلى 100٪ من الراتب السابق.

دعم التنقي والرعاية "لمرة واحدة" الوطني / اللواتي إلى من يتم توجيهها: إلى العاملين والعاملات بعقد عمل، الذين يقومون بتبني أو حضنة قاصر، أو الذين يشاركون في مشروع استضافة مؤقتة داخل عائلاتهم، لتقصر الذين يواجهون أوضاع اجتماعية صعبة. ما يُمكن الحصول عليه: مساهمة لمرة واحدة إجماليها 2800 يورو من الضرائب التي يتطلبها القانون.

مواد وكتب تعليمية (للأطفال أو القصر تحت الوصاية) إلى من يتم توجيهها: إلى العاملين والعاملات الذين يبلغ إجمالي أقدمتهم 60 يومًا في الفترة من 1 سبتمبر إلى 31 أغسطس من العام الدراسي المرجعي، والذين لديهم أطفال معلولون ماليًا أو قاصرون تحت الوصاية، ومسجلين في مدرسة ابتدائية أو ثانوية أو في الجامعة بشهادة تسجيل في برامج مرحلة البكالوريوس. ما يُمكن الحصول عليه: مساهمة لكل طفل أو قاصر تحت الوصاية ماليًا لشراء كتب أو مواد تعليمية بقيمة 200 يورو.

الطلاب العاملون (نورات مسائية) إلى من يتم توجيهها: إلى العاملين الفتحقين بالنورات المسائية لئيل شهادة الثانوية العامة من الدرجة الأولى أو الثانية، ولديهم أقدمية في العمل تساوي ما مجموعه 60 يومًا في الفترة من 1 سبتمبر إلى 31 أغسطس من العام الدراسي المرجعي. ما يُمكن الحصول عليه: مساهمة بقيمة إجمالية تقدر بـ 200 يورو لشراء كتب أو مواد تعليمية أخرى (مثل أدوات الكتابة).

نفقات الطلاب الجامعيين العاملين



المساهمة في حضنة الأطفال إلى من يتم توجيهها: إلى الأمهات العاملات والآباء العاملين الذين لديهم عقد عمل يساوي أو يزيد عن 7 أيام، وأقلية لا تقل عن 3 أشهر عمل في آخر 12 شهر. ما يُمكن الحصول عليه: مساهمة بحد أقصى 150 يورو شهريًا حتى السنة الثالثة للطفل، وحتى الانتهاء من اللاهاب للحضنة خلال الفترة المذكورة.

دعم الأمومة إلى من يتم توجيهها: إلى العاملات الحوامل اللواتي تنتهي مهنتهن في أول 180 يومًا من بداية نفس الفترة، ولا يحق لهن الحصول على التعويض المتعلق بفترة الأمومة الإجبارية من قبل المعهد الوطني للضمان الاجتماعي "INPS". ما يُمكن الحصول عليه: مساهمة لمرة واحدة إجماليها 2800 يورو من الضرائب التي يتطلبها القانون.



التعويض عن إصابة العمل

إلى من يتم توجيهه: إلى العاملين والعمالات بعقود مؤقتة أو غير محددة المدة، الذين يصلون أثناء أداء عملهم لدى الشركة التي يعملون بها. يتم دفع التعويض عن إصابة العمل فقط في حالة الاعتراف بالحادث وتسويتها من قبل المعهد الوطني للتأمين ضد حوادث العمل "Inail"، باستثناء حالات الوفاة لأسباب طبيعية تحدث في مكان العمل.

ما يُمكن الحصول عليه:

- العجز المؤقت: بدل يومي يساوي 46 يورو إجمالياً، عن كل يوم من أيام العجز المعترف بها من قبل المعهد الوطني للتأمين ضد حوادث العمل "Inail"، بدءاً من اليوم الأول بعد انتهاء العقد وحتى 180 يوماً كحد أقصى؛
- في حالة العجز الدائم حتى 59٪: تعويض قدره 833 يورو عن كل درجة مئوية؛
- في حالة العجز الدائم أكبر من 60٪، وفي حالة الوفاة: 50.000 يورو (الوفاة بسبب حادث في العمل أو الوفاة الطبيعية في مكان العمل).



الرعاية

الرعاية الصحية

إلى من يتم توجيهه: يتم تقديم المبالغ المستردة لنفقات الرعاية الصحية التي يتكبدها العاملين الذين لديهم عقود عمل سارية أو الذين عملوا لمدة لا تقل عن 30 يوماً على مدار 120 يوماً تقويمياً (بالإضافة إلى 120 يوماً بعد إنهاء علاقة العمل). وبالنسبة لبعض الاستحقاقات، تم تعديد التعطية أيضاً لأحد الزوجين والأولاد المعالين مالياً.

ما يُمكن الحصول عليه:

- استرداد قيمة التذاكر المدفوعة بنسبة 100٪؛
- استرداد قيمة التطعيمات الخاصة للأطفال القصر المعالين مالياً؛
- استرداد نفقات طب الأسنان الخاصة حسب التعريف؛
- استرداد نفقات العمليات الجراحية الكبرى، بما في ذلك نفقات ما قبل العلاج وبعده؛
- بدل يومي عند التحول إلى المستشفى (باستثناء العمليات الجراحية الكبرى)؛
- حزمة "صحة المرأة" مع استرداد قيمة الفحوصات التي أجريت في المرافق الخاصة؛
- حزمة خاصة بالفحوصات الخاصة لتشخيص الأورام، وذلك لمساعدة العاملين والعمالات في حالة الإصابة بالسرطان أو خلال مراحل الإصابة المبكرة؛
- حزمة "الأمومة" لتقديم الرعاية الطبية للعمالات الحوامل؛
- المساهمة في شراء العدسات والعمليات الجراحية البسيطة في العين.

إلى من يتم توجيهه: إلى العاملين والعمالات الذين يتقنون من مكان إقامتهم، نظراً لاحتياجات مرتبطة ارتباطاً وثيقاً بعملهم لمدة لا تقل عن 6 أشهر، وتم تكليفهم بها من قبل شركات التوظيف "APL".

ما يُمكن الحصول عليه: عند تقديم مشروع التنقل إلى هيئة "Ebitemp" من قبل شركات التوظيف "APL"، يتم الإقرار باسترداد نفقات التنقل المتكبدة بحد أقصى إجمالي يصل إلى 3500 يورو، ويتم دفعه مقدماً من قبل شركات التوظيف "APL".

قسمة التدريب المستمر

صندوق تدريب ودعم دخل العمال "FORMA.TEMP"، وبنورات إعادة التأهيل والتدريب والتكيف المهني "FORM&GO".

إلى من يتم توجيهه: إلى المرشحين للبطعة والعاملين المؤقتين والذائمين الذين ينتمون إلى إحدى الفئات المنصوص عليها في اتفاقية العمل الجماعية الوطنية "CCNL" للقطاع.

ما يُمكن الحصول عليه: تمويل دورة تدريبية بناءً على طلب شخصي، بهدف دعم وتعزيز التدريب المستمر والذائم للمستفيد. هيئة التدريب هي منحة على شكل حافز اقتصادي، تسمح للمستفيد بتحديد وحضور دورة تدريبية مقترحة في كتالوج دورات صندوق تدريب ودعم دخل العاملين "Forma.Temp".

للاستعلام وطلب المزيد من المعلومات، الرجاء زيارة الموقع الإلكتروني

www.form-and-go.it



الامتيازات

القروض الشخصية

من يُمكنه التقدم للحصول على القرض: يُمكن طلب القرض الشخصي من قبل العاملين والعمالات المعيين لدى شركات التوظيف، والذين لديهم عقد عمل ساري لمدة 30 يوماً على الأقل وقت تقديم الطلب.

ما يُمكن الحصول عليه: قروض ببالغ تصل إلى 5.000.00 يورو بدون فوائد، ومعهام من أي عمولات أو رسوم.

المساهمة في التنقل خارج المدن

إلى من يتم توجيهه: إلى العاملين والعمالات الذين لديهم عقد عمل (في مهمة ثابتة لفترات غير محددة)، والذين يقيمون أو يسكنون في بلدات بعيدة عن البلدية التي يتم فيها العمل، حيث يتم استرداد نفقات التنقل خارج المدن ومن أجل الحصول على هذا الاستحقاق للمرة الأولى، لابد من توافر عقد عمل لمدة 30 يوماً على الأقل، أو أي فترات تعديد أخرى. خلال الأشهر التي تلي الطلب الأول، لابد من توافر عقد عمل لمدة 7 أيام متواصلة على الأقل خلال الشهر.

ما يُمكن الحصول عليه: يجب الإقرار باسترداد تكلفة الاشتراك الرمزي التي تكبدها العامل، كحد أقصى قابل للاسترداد يبلغ 150 يورو شهرياً وإجمالي سوى يبلغ 1200 يورو.

التنقل الإقليمي





Segret.Prov. Kurti Erisildo cell. 340 6578656
email uiltemp,.cuneo@gmail.com

Gli iscritti alla UILTEMP Cuneo hanno diritto :

- ⇒ **730 gratuito presso il CAF UIL**
- ⇒ **Pratiche Ebitemp e Formatemp**
- ⇒ **Adoc associaz. consumatori**
- ⇒ **Pratiche presso il Patronato Ital Uil**

ISCRIVITI ORA!!



**PRENOTA IL TUO
APPUNTAMENTO**

Numero Verde
800 976960

**dalle ore 8.30
alle ore 12.30**

**dalle ore 14.00
alle ore 18.00**



**PRENOTA IL TUO
APPUNTAMENTO**

Numero Verde
800 976960

**dalle ore 8.30
alle ore 12.30**

**dalle ore 14.00
alle ore 18.00**

730, ISEE, ISEU E RED

MODELLO REDDITI

SUCCESSIONE

ACCERTAMENTO REQUISITI INPS

REGISTRAZIONE CONTRATTI D'AFFITTO

VISURE CATASTALI

IMU E TASI

COLF E BADANTI

PENSIONI

SOSTEGNO AL REDDITO

PRESTAZIONI ASSISTENZIALI

TRATTAMENTI DI FAMIGLIA

DISABILITÀ: DIRITTI E TUTELE

DIMISSIONI

DOMANDA DI IMMEDIATA DISPONIBILITÀ
AL LAVORO (DID)

ISCRIZIONE ALLA GESTIONE SEPARATA

SEDI UIL PROVINCIA DI CUNEO

Cuneo
Via Lungostura XXIV Maggio 09
Tel. 0171 895903 - 0171 85487

Alba
Via Santa Barbara 5/b
Tel. 0173 1901896

Bra
Via Trento Trieste 11
Tel. 0172 432678

Dronero
Via 4 Novembre 62
Tel. 0171 1647836

Fossano
Via Marconi 83
Tel. 0172 1908074

Mondovì
Vicolo del Martinetto 28
Tel. 0174 45170

Saluzzo
Vicolo Casalis 2
Tel. 0175 43331

Savigliano
Via Chianoc 8
Tel. 0172 31481