



## EHS Italy – incontro RLS

2022 July, 6

Federica Cordellieri

**ALSTOM**  
• mobility by nature •

# Aggiornamento protocollo anti COVID

---

## **PROTOCOLLO CONDIVISO DI REGOLAMENTAZIONE PER IL CONTRASTO E IL CONTENIMENTO DELLA DIFFUSIONE DEL VIRUS SARS-CoV-2/COVID-19,**

### **Principali modifiche e punti di attenzione**

Vs

#### **INFORMAZIONE**

- L'obbligo per il datore di lavoro di informare correttamente il lavoratore su eventuali rischi e procedure messe in atto a difesa e tutela;
- l'obbligo per il lavoratore di rimanere al proprio domicilio in presenza di febbre (oltre 37.5° C) o altri sintomi influenzali e di chiamare il proprio medico di famiglia e l'autorità sanitaria;
- L'impegno del lavoratore ad informare il proprio Manager di sintomi accusati sul luogo di lavoro e di eventuale accertata positività



# Aggiornamento protocollo anti COVID

## MODALITA' DI INGRESSO IN AZIENDA

- Il personale, prima dell'accesso al luogo di lavoro potrà essere sottoposto al controllo della temperatura corporea. Se tale temperatura risulterà superiore a **37,5°C**, non sarà consentito l'accesso ai luoghi di lavoro;
- La riammissione al lavoro dopo l'infezione da virus SARS-CoV-2/COVID-19 avverrà secondo le modalità previste dalla normativa vigente, qui richiamandosi in particolare l'art. 4 del decreto legge 24 marzo 2022 n. 24 convertito in legge 19 maggio 2022 n. 52. **Avvenuta negativizzazione.**

## GESTIONE DEGLI APPALTI (nessuna modifica sostanziale)

- L'azienda committente è tenuta a dare, all'impresa appaltatrice, completa informativa dei contenuti del Protocollo aziendale e deve vigilare;
- l'appaltatore dovrà informare immediatamente il committente della positività di un proprio lavoratore;

## PULIZIA E SANIFICAZIONE IN AZIENDA

- Il datore di lavoro assicura la pulizia giornaliera e la sanificazione periodica dei locali;
- Nel caso di presenza di una persona con COVID-19 all'interno dei locali aziendali, si procede alla pulizia e sanificazione dei medesimi;
- vengono adottate misure che consentono il costante ricambio dell'aria



# Aggiornamento protocollo anti COVID

## PRECAUZIONI IGIENICHE PERSONALI

- Il datore di lavoro mette a disposizione idonei e sufficienti mezzi detergenti per le mani, accessibili a tutti i lavoratori anche grazie a specifici dispenser collocati in punti facilmente accessibili.

## DISPOSITIVI DI PROTEZIONE INDIVIDUALE

- Le mascherine chirurgiche non sono più obbligatorie anche nei luoghi di lavoro (all'aperto e al chiuso);
- l'uso dei dispositivi di protezione delle vie respiratorie di tipo facciali filtranti FFP2 rimane un presidio importante per la tutela della salute dei lavoratori ai fini della prevenzione del contagio, nei contesti di lavoro in ambienti chiusi e condivisi da più lavoratori, dove comunque non sia possibile il distanziamento interpersonale di un metro per le specificità delle attività lavorative;
- Il datore di lavoro assicura la disponibilità di FFP2 al fine di consentirne ai lavoratori l'utilizzo nei contesti a maggior rischio;
- Il datore di lavoro, in collaborazione con il medico competente, anche sulla base delle specifiche mansioni e dei contesti lavorativi, individua particolari gruppi di lavoratori ai quali fornire adeguati dispositivi di protezione individuali (FFP2), avendo particolare riguardo ai soggetti fragili sulla base di valutazioni del **medico competente**.



# Aggiornamento protocollo anti COVID

## **GESTIONE SPAZI COMUNI (MENSA, SPOGLIATOI, AREE FUMATORI, DISTRIBUTORI DI BEVANDE E/O SNACK...)**

- L'accesso agli spazi comuni è contingentato, con la previsione di una ventilazione dei locali e di un tempo ridotto di sosta;
- Occorre garantire la sanificazione periodica e la pulizia giornaliera.

## **GESTIONE ENTRATA E USCITA DEI DIPENDENTI**

- Si favoriscono orari di ingresso/uscita scaglionati in modo da evitare il più possibile assembramenti;

## **GESTIONE DI UNA PERSONA SINTOMATICA IN AZIENDA**

- Nel caso in cui una persona presente nel luogo di lavoro sviluppi sintomi riconducibili all'infezione da Sars-CV-2 lo deve dichiarare immediatamente al datore di lavoro o all'ufficio del personale e si dovrà procedere al suo isolamento e a dotarla di mascherina Ffp2.



# Aggiornamento protocollo anti COVID

## **SORVEGLIANZA SANITARIA/MEDICO COMPETENTE/RLS**

- È necessario, pur nel rispetto delle misure igieniche raccomandate dal Ministero della salute e secondo quanto previsto dall'OMS, che la sorveglianza sanitaria sia volta al completo ripristino delle visite mediche previste, previa documentata valutazione del medico competente che tiene conto dell'andamento epidemiologico

## **LAVORO AGILE**

- Pur nel mutato contesto e preso atto del venir meno dell'emergenza pandemica, si ritiene che il lavoro agile rappresenti, anche nella situazione attuale, uno strumento utile per contrastare la diffusione del contagio da Covid-19, soprattutto con riferimento ai lavoratori fragili,

## **LAVORATORI FRAGILI**

- Il DL sentito il medico competente, applica specifiche misure di prevenzione

## **AGGIORNAMENTO DEL PROTOCOLLO DI REGOLAMENTAZIONE**

- È mantenuto in azienda un Comitato per l'applicazione e la verifica delle regole contenute nel presente Protocollo



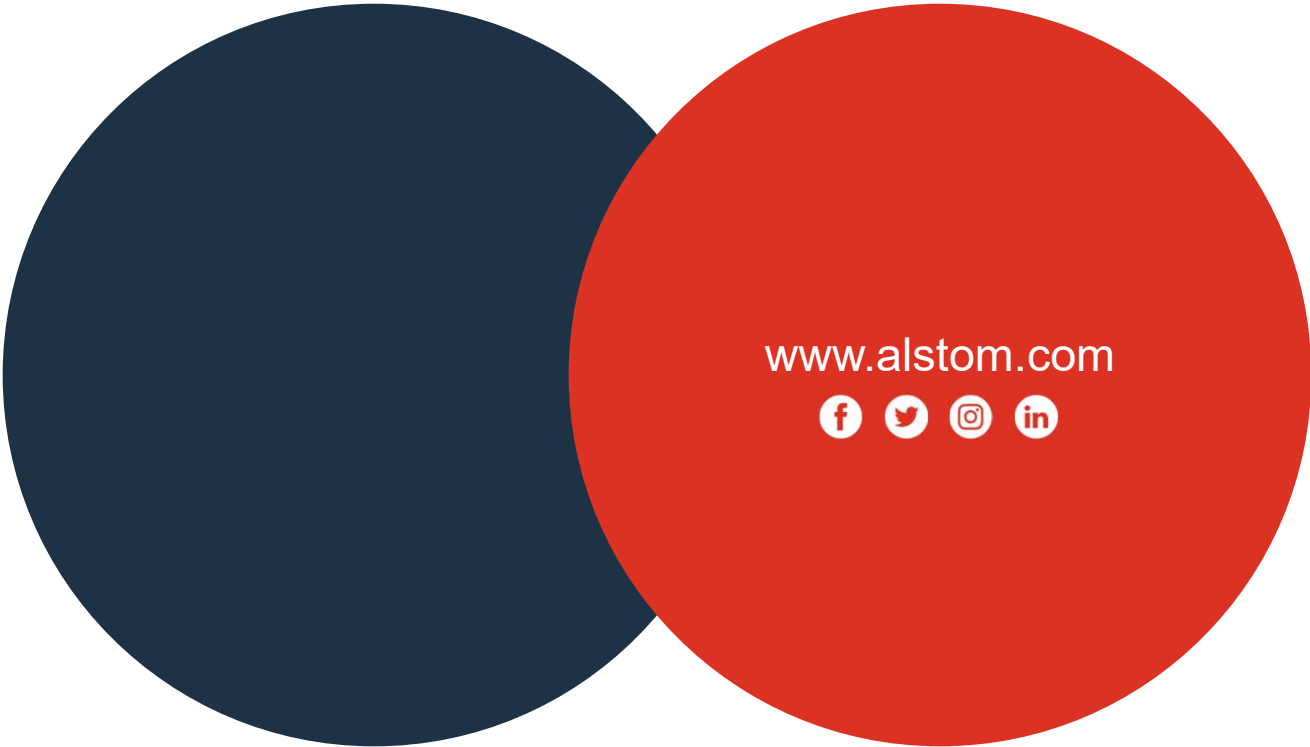
# Aggiornamento protocollo anti COVID

---

## Prossimi passi insieme

- MoM di incontro condivisa;
- Mappatura delle attività e condivisione con i medici competenti per azioni sui fragili;
- Recepimento delle novità introdotte con verbale di accordo da condividere con la Direzione aziendale e Risorse umane;
- Definizione di incontri con i comitati Covid e informazione per sito business in ordine alle specificità degli stessi;
- Continuo monitoraggio dei casi positivi in azienda.





**ALSTOM**  
• mobility by nature •