

CONTROLLO RETRIBUZIONE MALATTIA BUSTA PAGA ALSTOM

OPERAIO CON PIU' DI 3 MALATTIE DURANTE L'ANNO SOLARE INFERIORI O UGUALI A 5 GIORNI

OPERAIO

ASSENZA MALATTIA 4 GIORNI

PRIMI TRE GIORNI A CARICO AZIENDA : 100%

DAL 4° GIORNO AL 20° GIORNO = 50% Azienda – 50% Lavoratore

AL 21° GIORNO AL 180° GIORNO = 66,66% carico INPS e il restante a carico Azienda

		PERIODO COMPETENZA				
TOTALE		2.251,79		Maggio 2022		
Variabili 04/2022						
	VOCI RETRIBUTIVE	ORE/GIORNI	IMPORTO UNITARIO	IMPORTI FIGURATIVI	TRATTENUTE	COMPETENZE
AA245	Retribuzione	26,000	86,60731			2.251,79
D1200	Festivita' non goduta	1,000	86,60731			86,61
F2405	P.a.r. godute *	20,000				
I2520F	Ind. sostitutiva mensa	19,000	0,08900			1,69
I2548	Cottimo	100,000	0,05000			5,00
PI110	Malattia INPS 4-20	1,000				47,06
PIL10	Lordizzazione INPS			4,93		
PX102	Carenza malattia 66%	3,000				171,48
PX110	Integr.malattia	1,000				34,62
PXR400	Assenza malattia	4,000			346,43	
TN100	Tratt.sindacale				17,07	
W90061	Vers.Tfr Cometa		100,00000	162,68		
TFR100	Retribuzione utile TFR			2.345,09		
TFR200	Quota TFR			162,68		
	<u>TRATTENUTE PREVIDENZIALI</u>		<u>IMPONIBILI</u>	<u>ALIQUOTE</u>	<u>TRATTENUTE</u>	<u>COMPETENZE</u>
005	INPS-FPLD/IVS c/DIP		2.205,00	9,190	202,64	
035	INPS-Cig straord. c/DIP		2.205,00	0,300	6,62	
F39	COMETA c/DIP		1.844,64	1,600	29,51	
F40	COMETA c/AZI		1.844,64	36,890		
R89	MetaSalute azienda c/AZI			13,000		
D01	Esonero dip. L.234/21-mese c/DIP		2.205,00	0,800		17,64
D01CNG	Esonero dip. L.234/21-mese c/DIP		8.935,00			71,48
			<u>CTB. DED.</u>	<u>CTB. NON DED.</u>		
J0039	COMETA		66,40			
R00089	MetaSalute		13,00			
	<u>IMPOSTA SUL REDDITO DEL MESE</u>	<u>ANNO</u>	<u>IMPONIBILI</u>	<u>FIGURATIVE</u>		
IRPEF	Ritenute fiscali				339,91	

Retribuzione = giorno 86,60731 € mensile 2251,79 €

RETRIBUZIONE MALATTIA NEL CCNL METALMECCANICO INDUSTRIA

Trattamento economico

Per quanto concerne l'assistenza e il trattamento di malattia per i lavoratori valgono le norme di legge regolanti la materia.

Inoltre, le aziende corrisponderanno al lavoratore assente per malattia o infortunio non sul lavoro, nell'ambito della conservazione del posto, una integrazione di quanto il lavoratore percepisce, in forza di disposizioni legislative e/o di altre norme, fino al raggiungimento del normale trattamento economico complessivo netto che avrebbe percepito se avesse lavorato, operando a tal fine i relativi conguagli al termine del periodo di trattamento contrattuale.

A tal fine il lavoratore non in prova avrà diritto, nei limiti massimi di conservazione del posto di lavoro e fatto salvo quanto disposto al successivo 6° comma del presente paragrafo, al seguente trattamento economico:

- alla intera retribuzione globale per i primi 122 giorni di calendario e all'80% della retribuzione globale per i giorni residui, per anzianità di servizio fino a tre anni compiuti;
- alla intera retribuzione globale per i primi 153 giorni di calendario e all'80% della retribuzione globale per i giorni residui, per anzianità di servizio da tre a sei anni compiuti;
- alla intera retribuzione globale per i primi 214 giorni di calendario e all'80% della retribuzione globale per i giorni residui, per anzianità di servizio oltre i sei anni.

Il suddetto trattamento economico ricomincia ex novo in caso di malattia o infortunio non sul lavoro intervenuto dopo un periodo di 61 giorni di calendario dalla ripresa del servizio.

I periodi di ricovero ospedaliero di durata superiore a 10 giorni continuativi sono retribuiti con l'intera retribuzione globale in aggiunta al trattamento economico di cui sopra fino ad un massimo di 61 giorni di calendario.

MALATTIA BREVE

Indipendentemente da quanto previsto al quarto comma del presente paragrafo, nel caso in cui durante ogni anno (1° gennaio-31 dicembre) si siano verificate assenze per malattia di durata non superiore a 5 giorni per un numero di eventi superiori a 3, i primi tre giorni

della quarta e delle successive assenze di durata non superiore a 5 giorni saranno retribuiti nel seguente modo:

- quarta assenza: 66% della intera retribuzione globale;
- quinta e successive: 50% della intera retribuzione globale.

Sono escluse dall'applicazione del comma precedente le assenze dovute a ricovero ospedaliero compreso il day hospital nonché le assenze per malattia insorte durante la gravidanza successivamente alla certificazione della stessa.

Sono altresì escluse le assenze dovute a morbo di Crohn o a diabete qualora questi abbiano dato luogo al riconoscimento di invalidità pari almeno al 46%, al morbo di Cooley, a neoplasie, ad epatite B e C, a gravi malattie cardiocircolatorie, a sclerosi multipla nonché all'emodialisi ed a trattamenti terapeutici ricorrenti connessi alle suddette patologie fruiti presso enti ospedalieri o strutture sanitarie riconosciute e risultanti da apposita certificazione.

CARENZA MALATTIA A CARICO AZIENDA SONO I PRIMI 3 GIORNI

se fosse pagata al 100% :

$86,60731 \times 3 \text{ GIORNI} = 259,82193$

VISTO CHE VIENE PAGATA AL 66% essendo il quarto evento nell'anno solare (01Gennaio –31 Dicembre) con malattia non superiore a 5 giorni

i prime 3 GIORNI verranno retribuiti = 171,4824738 come nella busta paga Alstom sopra riportata

INTEGRAZIONE MALATTIA a carico Inps e a carico azienda

Dal 4° al 20 ° giorno retribuzione suddivisa tra Azienda e Inps al 50%

essendo che il dipendente non ha ancora fatto nell' anno piu' di 20 giorni di malattia , la retribuzione della malattia sarà retribuita' al 50% dall'Inps e al 50% dall'Azienda.

Essendo che il dipendente ha oltre 6 anni di anzianità e complessivamente nei 3 anni precedenti non ha fatto piu' di 214 giorni di malattia la retribuzione è ancora al 100% dal 4° giorno in poi .

Trattamento economico assenza per Infortunio sul lavoro e Malattia professionale

	<i>Art. 2 – comma 3 – Ccnl trattamento economico</i>		<i>Art. 2 – comma 1 - Ccnl durata massima trattamento economico</i>	<i>Norma di Legge Trattamento assicurativo</i>
Anzianità di servizio	Giorni retribuiti Al 100%	Giorni retribuiti Al 80%	Massimo giorni retribuiti da azienda	Ulteriore periodo di assenza fino a ristabilimento
Fino a 3 anni	122	61	183	Trattamento assicurativo
Da 3 a 6 anni	153	121	274	
Oltre i 6 anni	214	151	365	

INTEGRAZIONE MALATTIA
a carico Inps

L' Inps deve pagare / integrare 1 giorno per la sua quota essendoci solo 4 giorni di malattia

trovare il coefficiente di lordizzazione; questo è pari a :

•**1,1012**, se l'aliquota contributiva a carico del lavoratore ammonta al **9,19%**: l'operazione per trovare il coefficiente è, difatti $100/(100-9,19)$;

•**1,1048502**, se l'aliquota contributiva a carico del lavoratore ammonta al **9,49%**: l'operazione per trovare il coefficiente è, difatti $100/(100-9,49)$.

1 giorno al 100% vale € 86,60731

47,06 € è quello che versa INPS per quel giorno

47,06 € pari al 50% da dove esce (86,60731 + quota tredicesima) : 2 = 47,06 €
(2251,79 x 5 mensilita') + (2276,79 x 7 mensilita') = risultato : 12 =

(11258,95 + 15937,53) : 12 = 2266,37 € tredicesima teorica

rateo di tredicesima mensile = (2266,37 : 12) = 188,864 €

rateo giornaliero di tredicesima = (188,864 : 26) = 7,264 €

rateo giornaliero omnicomprensivo della tredicesima =

(86,60731 + 7,264) = 93,8713€

essendo il 50% = 46,9356

LORDIZZAZIONE INPS FIGURATIVA

47,06 X 0,1048 = 4,93 €

a carico Azienda (contributo INPS a carico lavoratore 9,49%)

Calcolo

$$86,60731 - (47,06 \times 1,1048502) =$$

$$86,60731 - 51,9942 = 34,61311 \text{ €}$$