



# INFORTUNI SUL LAVORO ED RLS

## In caso di infortunio il RLS può:

Acquisire informazioni e documentazione aziendale per individuare le cause dell'evento (es. natura del rischio, scheda informativa, la formazione e l'informazione ecc.)

Analizzare l'infortunio o con il lavoratore o con i testimoni per rilevare i livelli di responsabilità, la mansione effettiva, le procedure realmente applicate, ecc.

Indirizzare il lavoratore ai Patronati di zona e alle proprie OO.SS. per un'assistenza personale nei confronti dell'INAIL e della Amministrazione per eventuali indennizzi

In caso di infortunio particolarmente grave, costituirsi parte civile

Al rientro dal lavoro dell'infortunato concordare con l'azienda, insieme alle RSU aziendali, la collocazione alla mansione confacente ad eventuali postumi e alle caratteristiche specifiche dell'infortunato

## In caso di infortunio il RLS ha diritto:

Ad essere informato sull'infortunio e/o sulla malattia professionale da parte del datore di lavoro

Ad avere copia della documentazione aziendale inerente gli infortuni e le malattie professionali

Ad essere informato nell'ambito delle sue competenze, da parte dell'organo di vigilanza nella fase di istruttoria e di valutazione delle cause determinanti l'evento e delle relative prescrizioni emanate

A richiedere una riunione e per una valutazione delle cause che hanno portato all'infortunio e per la individuazione delle misure ulteriori da adottare per eliminare le cause dell'infortunio o della malattia professionale



## Fatti seguire dal Patronato Ital Uil in caso d' infortunio sul lavoro ... in itinere ...

Nell'assicurazione INAIL sono compresi tutti gli infortuni che di verificano per una causa violenta in occasione di lavoro, dai quali derivi la morte, o una inabilità permanente, o una inabilità temporanea assoluta per più di tre giorni.  
Nel caso di un evento d'infortunio:  
Il lavoratore deve informare immediatamente il datore di lavoro dell'infortunio occorsogli, anche se di lieve entità, non essendo evidenti, al momento, eventuali conseguenze future. Il datore di lavoro deve denunciare all'INAIL, entro 2 giorni, l'infortunio con prognosi superiore ai tre giorni.