

ISCRIZIONE AL FONDO PENSIONE COMETA

ADESIONE AL FONDO DI UN LAVORATORE

GIA' IN FORZA ALL' AZIENDA

TFR MENSILE MATURATO

versamento verrà fatto nel mese di compilazione , a patto che detta adesione venga fatta entro il 15 del mese

CONTRIBUTI MENSILI

versamento verrà fatto con il criterio del trimestre.

Tempistiche in caso di adesione di un lavoratore già in forza all'azienda

(lavoratore che già lavora presso l'azienda e solo successivamente decide di aderire a Cometa)

Ricevimento della domanda di adesione*	Inizio Contribuzione a Cometa	Contributi	TFR
Dic, Gen, Feb	Apr	ENTRO IL 20 LUGLIO (dunque i primi contributi, comprensivi della quota di iscrizione di €. 5,16, andranno conteggiati sulle competenze di aprile e versati unitamente ai contributi di maggio e giugno entro il 20 del mese di luglio)	Versamento dal mese di compilazione della domanda
Mar, Apr, Mag	Lug	ENTRO IL 20 OTTOBRE (dunque i primi contributi, comprensivi della quota di iscrizione di €. 5,16, andranno conteggiati sulle competenze di luglio e versati unitamente ai contributi di agosto e settembre entro il 20 del mese di ottobre)	Versamento dal mese di compilazione della domanda
Giu, Lug, Ago	Ott	ENTRO IL 20 GENNAIO (dunque i primi contributi, comprensivi della quota di iscrizione di €. 5,16, andranno conteggiati sulle competenze di ottobre e versati unitamente ai contributi di novembre e dicembre entro il 20 del mese di gennaio)	Versamento dal mese di compilazione della domanda
Set, Ott, Nov	Gen	ENTRO IL 20 APRILE (dunque i primi contributi, comprensivi della quota di iscrizione di €. 5,16, andranno conteggiati sulle competenze di gennaio e versati unitamente ai contributi di febbraio e marzo entro il 20 del mese di aprile)	Versamento dal mese di compilazione della domanda

**per "ricevimento della domanda da parte dell'azienda" si intende la data apposta dall'azienda - che si ricorda deve essere rigorosamente quella del giorno di consegna del modulo all'azienda - sulla domanda di adesione (ultima data in basso a sinistra). Essa è l'unica utile per la determinazione della decorrenza contributiva.*

ISCRIZIONE AL FONDO PENSIONE COMETA

ADESIONE AL FONDO DI UN LAVORATORE NEO ASSUNTO

Tempistiche in caso di adesione di un lavoratore neo-assunto non iscritto a Cometa (lavoratore appena assunto in azienda che, cambiando contratto, inizia ad applicare un CCNL di riferimento per Cometa.)

Contributi	TFR
Contributi lavoratore e azienda dal mese successivo al mese in cui ha compilato la domanda di adesione	Versamento TFR dal mese di compilazione della domanda di adesione

Tempistiche in caso di adesione di un lavoratore neo-assunto già iscritto a COMETA (lavoratore appena assunto in azienda che non ha cambiato contratto quindi continua ad applicare un CCNL di riferimento per Cometa. In questo caso vi deve essere continuità contributiva)

Contributi	TFR
Contributi lavoratore e azienda dal mese di assunzione	Versamento TFR dal mese di assunzione

COME CALCOLARE I CONTRIBUTI DA VERSARE AL FONDO PENSIONE COMETA

I lavoratori iscritti a Cometa possono scegliere di versare il solo TFR, oppure oltre a questo, una percentuale della retribuzione convenzionale.

	Contribuzione minima definita dal CCNL	Contribuzione volontaria superiore
Azienda	2%* - 1,6% (1,5% apprendisti)** - 2,2% (2,5% apprendisti)***	
TFR	Lavoratori con prima occupazione successiva il 28-04-1993	6,91% retribuzione utile al calcolo del TFR
	Lavoratori con prima occupazione antecedente il 28-04-1993	2,76% retribuzione utile al calcolo del TFR
Lavoratore	1,2% (1,5% apprendisti settore orafa-argentero) 1,7% settore CCSL FCA N.V. CNH Industrial N.V. (2% apprendisti)	Percentuale libera retribuzione utile al TFR

*Settore metalmeccanico - **Settore orafa-argentero - ***Settore CCSL FCA N.V. CNH Industrial N.V.

CONTRIBUTO AL FONDO PENSIONE COMETA

WELFARE

La legge di Bilancio 2017 estende, a decorrere dal 1° gennaio 2017, la possibilità di fruire dei premi di produttività e potenzia il welfare aziendale per i lavoratori dipendenti del settore privato.

CONTRIBUTO WELFARE

Le somme cui fa riferimento l'art.17 del contratto di lavoro non sono collegate ad incrementi della produttività definiti in un accordo ad hoc, per cui restano fuori dai parametri individuati dalla normativa (legge di stabilità per il 2016 e legge di bilancio per il 2017) in tema di detasazione del premio di produttività.

Queste somme quindi, se il lavoratore sceglie di versarle a previdenza complementare, dovranno gestirsi come contribuzione datoriale aggiuntiva con le ordinarie regole in tema di deducibilità fiscale. L'azienda dovrà quindi imputare come contribuzione aziendale aggiuntiva le somme relative all'articolo 17 del contratto nazionale.

CONVERSIONE DEL PDR IN VERSAMENTO AL FONDO PENSIONE COMETA

PREMIO DI PRODUTTIVITÀ

Nella definizione di "premio di produttività" ai fini dell'agevolazione si comprendono:

- ▶ Gli emolumenti retributivi dei lavoratori dipendenti privati di ammontare variabile e la cui corresponsione sia legata ad incrementi di produttività, redditività, qualità, efficienza ed innovazione, misurabili e verificabili in base ai criteri stabiliti dal decreto ministeriale 25 marzo 2016;
- ▶ Le somme erogate sotto forma di partecipazione agli utili dell'impresa.

Quindi nel caso in cui vi sia un accordo che permette di evolvere tali importi a previdenza complementare verso il fondo Cometa, l'azienda dovrà mantenere separata questa informazione rispetto alla contribuzione ordinaria.

QUOTA ISCRIZIONE AL FONDO PENSIONE COMETA

— QUOTA DI ISCRIZIONE —

È prevista una quota di iscrizione una tantum al Fondo Cometa che è stata fissata in

- ▶ € 5,16 carico azienda
- ▶ € 5,16 carico lavoratore

Queste quote devono essere versate al Fondo contestualmente al primo bonifico e dovranno essere indicate solo sulla prima distinta di contribuzione. Non sono ammesse quote di diverso importo. Il Fondo attuerà il controllo sull'effettivo versamento delle quote, provvedendo alla richiesta delle stesse, se dovute.

***NB:** Se si verificasse il caso di lavoratori iscritti al Fondo Cometa che, a seguito di nuova occupazione, riprendessero la contribuzione senza aver precedentemente esercitato il diritto di riscatto o trasferimento ad altro Fondo, per gli stessi non dovranno essere più versate quote di iscrizione parte azienda/lavoratore ma si dovrà soltanto compilare il modulo di CAMBIO DATORE DI LAVORO presente sul sito www.cometafondo.it*

VARIAZIONE QUOTA TFR VERSATA AL FONDO PENSIONE COMETA DAL 40% AL 100%

— VARIAZIONE DAL 40% AL 100% DELLA QUOTA DI TFR VERSATO A COMETA —



DOCUMENTI NECESSARI

- ▶ Modulo comunicazione per il conferimento del trattamento di fine rapporto dal 40% al 100% già compilato dal lavoratore



DOVE REPERIRE I MODULI

- ▶ Sul sito www.cometafondo.it nella sezione: Modulistica > Contribuzione > Se vuoi variare il conferimento del TFR dal 40% al 100%

L'azienda, una volta ricevuto dal lavoratore il modulo compilato, deve:

Compilare, firmare e timbrare il modulo nella parte destinata all'azienda

Rilasciare per ricevuta al lavoratore copia del modulo originale consegnato.

Archiviare in azienda il modulo originale consegnato dal lavoratore

A partire dal primo trimestre contributivo successivo alla data di richiesta inserire l'informazione sulla distinta, variando la percentuale di contribuzione relativa al TFR

NEL CASO IN CUI , SU RICHIESTA DEL LAVORATORE, L' AZIENDA CONSENTA DI VERSARE A COMETA ANCHE IL TFR ACCANTONATO PRIMA DELL'ADESIONE COSA SI DEVE FARE ?

· VERSAMENTO A COMETA DEL TFR MATURATO PRIMA DELL'ISCRIZIONE AL FONDO

Nel caso in cui, su richiesta del lavoratore, l'azienda consenta di versare a Cometa anche il TFR accantonato prima dell'adesione al Fondo, le modalità per il versamento possono essere richieste al Call center Cometa: 0422/1745973 attivo da lunedì a venerdì dalle 9.00 alle 18.00.

VARIAZIONE PERCENTUALE CONTRIBUTIVA MENSILE



DOCUMENTI NECESSARI

- ▶ Modulo Variazione della percentuale contributiva già compilato dal lavoratore



DOVE REPERIRE I MODULI

- ▶ Sul sito www.cometafondo.it nella sezione: Modulistica > Contribuzione > Se vuoi chiedere la variazione della percentuale di contribuzione

Le richieste di variazione dovranno pervenire nelle due seguenti "finestre":

- ▶ Entro il 31 maggio con efficacia dal 1° luglio
- ▶ Entro il 30 novembre con efficacia dal 1° gennaio dell'anno successivo

L'azienda, una volta ricevuto dal lavoratore il modulo compilato, deve:

Compilare, firmare e timbrare il modulo nella parte destinata all'azienda

Rilasciare per ricevuta al lavoratore copia del modulo originale consegnato

Archiviare in azienda il modulo originale consegnato dal lavoratore

A partire dal primo trimestre contributivo successivo alla data di richiesta inserire l'informazione sulla distinta, variando la percentuale di contribuzione del lavoratore