

QUAL È LA FINALITÀ DI “WE ARE ALSTOM 2021”?

Alstom si augura che tutti i suoi dipendenti condividano i successi della nuova Azienda e la sua strategia di lungo termine.

Per questo motivo ha deciso di attribuire a ognuno dei circa 70.000 dipendenti in tutto il mondo 15 azioni gratuite della società, oppure il corrispondente valore cash, in quei paesi in cui l'attribuzione di azioni non è consentita per ragioni legali o fiscali.



Alstom
48, rue Albert Dhalenne
93 482 Saint-Ouen-sur-Seine Cedex – France
Telephone: +33 1 57 06 90 00

www.alstom.com

ALSTOM
•mobility by nature•

WE ARE ALSTOM 2021

Assegnazione gratuita di azioni
o bonus cash



WE ARE ALSTOM ©ALSTOM SA 2021. All rights reserved. This document is published by the communication department of Alstom. ALSTOM, the ALSTOM logo, all alternative versions and all mentioned trademarks are the trademarks of ALSTOM or ALSTOM Transport Technologies. The other names mentioned registered or not, belong to their respective owners. Technical and other forms of data contained in the present document are given for the purpose of information only. ALSTOM reserves the right to reconsider or change this data at any time and without warning. Reproduction, use or disclosure, even partial of this document, to third parties, without express written authorisation is strictly prohibited. Design-Production: **Ritz Studio**. Photo credits: © ALSTOM SA 2021.

ALSTOM
•mobility by nature•

WE ARE ALSTOM 2021

Assegnazione gratuita di azioni o bonus cash

Chi rientra nel piano “WE ARE ALSTOM 2021”?

Rientrano nel piano “WE ARE ALSTOM 2021” i dipendenti, nelle nazioni in cui il Gruppo è attivo, che risultano in forza il 4 aprile 2021 e che saranno ancora dipendenti al momento dell’attribuzione.

Perché attribuire azioni gratuite in alcuni paesi e l’equivalente in cash in altri?

Le azioni saranno attribuite nella maggior parte dei paesi in cui Alstom ha più di 600 dipendenti, eccetto in alcune nazioni in cui per ragioni legali, fiscali e/o amministrative l’attribuzione non è possibile. Riceveranno le azioni gratuite i dipendenti dei seguenti paesi: Australia, Belgio, Brasile, Canada, Francia, Germania, India, Italia, Kazakistan, Messico, Polonia, Regno Unito, Repubblica Ceca, Romania, Spagna, Stati Uniti d’America, Sud Africa, Svezia, Svizzera, Thailandia e Ungheria.

Oltre il 90% dei beneficiari riceverà azioni gratuite. In tutte le altre nazioni, le aziende del gruppo Alstom attribuiranno l’equivalente cash delle 15 azioni.

È possibile scegliere tra azioni gratuite ed equivalente in cash?

No, non è possibile. Le modalità di attribuzione sono definite in base al paese di appartenenza al momento dell’assegnazione.

Tuttavia, è possibile rinunciare all’attribuzione per iscritto, rivolgendosi al proprio ufficio delle Risorse Umane entro e non oltre il 30 settembre 2021.

Come funziona l’attribuzione di azioni?

Il 4 luglio 2021, al momento dell’attribuzione, il dipendente acquisisce il diritto di ricevere 15 azioni che saranno disponibili il 5 luglio 2023. Il dipendente diventerà l’effettivo proprietario delle azioni se, alla scadenza del periodo di

acquisizione di 2 anni, lavorerà ancora in una società del gruppo Alstom. A seconda del paese, le azioni saranno detenute o nominativamente (azione detenuta direttamente) o tramite il Fondo Comune di Investimento Aziendale Alstom (Fond commun de placement d’entreprise - FCPE).

Quando riceverò l’equivalente in cash delle 15 azioni se mi trovo in un paese “cash”?

La somma cash equivalente alle 15 azioni sarà definitivamente disponibile al termine del periodo di acquisizione di 2 anni, a condizione di essere ancora dipendente di una società del gruppo Alstom alla fine del periodo e sarà corrisposta a partire dal 7 luglio 2023.

Cosa accade nei 2 anni durante i quali le azioni non possono essere cedute?

Quando le azioni gratuite saranno attribuite, il dipendente non ne sarà subito proprietario; l’attribuzione sarà seguita infatti da un periodo di acquisizione durante il quale le azioni non saranno effettivamente in possesso del proprietario. Ad esempio, durante tale periodo, il dipendente non potrà cedere i diritti delle azioni, salvo agli eredi in caso di morte.

Il dipendente diventerà proprietario delle azioni e azionista di Alstom alla scadenza del periodo di acquisizione, a patto che lavori ancora in una società del gruppo Alstom.

In quale misura vengono tassate le azioni gratuite?

La tassazione applicabile alle azioni gratuite o al bonus cash dipende dal paese di residenza e dalla normativa vigente. Nella maggior parte dei paesi il valore delle azioni è considerato come reddito da lavoro dipendente, quindi soggetto all’imposizione contributiva e fiscale cui è sottoposto il normale stipendio, al momento in cui le azioni vengono messe a disposizione; in alcuni paesi la tassazione può avvenire quando le azioni sono vendute. Le norme fiscali sono soggette a modifiche, raccomandiamo vivamente di fare riferimento alla normativa fiscale locale.

Per maggiori informazioni riguardanti l’attribuzione, il requisito di essere dipendente dell’azienda o le relative eccezioni e gli altri termini e condizioni relativi al piano “WE ARE ALSTOM 2021”, si invita a consultare il regolamento disponibile sulla intranet oppure il proprio responsabile Risorse Umane di riferimento.

CALENDARIO DEL PIANO « WE ARE ALSTOM 2021 »

