

FONDO PENSIONE COMETA

Chi può associarsi a Cometa?

Tutti i lavoratori dipendenti, assunti:

- A tempo indeterminato
- A tempo determinato,
- Con contratto di apprendistato

in aziende che applicano il CCNL:

- Dell'industria metalmeccanica e dell'installazione di impianti,
- Dell'industria orafa-argentiera.

I familiari fiscalmente a carico dei lavoratori iscritti.

È obbligatorio iscriversi a Cometa?

No. L'adesione è libera e volontaria.

Come si aderisce a Cometa?

Basta compilare il **modulo di adesione** e consegnarlo debitamente compilato al proprio datore di lavoro, dopo aver preso visione dei documenti Informazione chiave per l'aderente e La mia pensione complementare - versione standardizzata

Cosa deve fare l'azienda quando un lavoratore manifesta la volontà di aderire a Cometa?

L'azienda deve consegnare al lavoratore la domanda di adesione del Fondo Cometa, la Nota informativa e lo Statuto del Fondo.

Tali documenti possono essere reperiti:

- Nella sezione dedicata all'**adesione per il lavoratore**
- Richiedendo direttamente al Fondo Cometa via fax al n° 02/6691341.

Se il lavoratore è un neo-assunto, la documentazione gli è stata già fornita in fase di assunzione.

Una volta che il lavoratore ha consegnato all'azienda la domanda debitamente compilata e sottoscritta, l'azienda deve:

1. Verificare la correttezza dei dati inseriti dal lavoratore e della corretta compilazione del modulo.
2. Compilare, timbrare e sottoscrivere la parte a lei riservata

3. Riconsegnare al lavoratore la copia a lui destinata, trattenere la copia riservata all'azienda e inviare a Cometa la sua copia.

Con quali contributi viene alimentata la mia posizione in Cometa?

L'iscritto forma la sua posizione individuale presso Cometa mediante il conferimento:

- **Del TFR** (trattamento di fine rapporto) (Quota minima 100% TFR per i lavoratori occupati dopo il 28.04.1993; 40% o 100% TFR per i lavoratori già occupati al 28.04.1993);
- **Del contributo individuale** prelevato mensilmente dallo stipendio;
- **Della contribuzione a carico del datore.**

Sono previste misure di contribuzione minima sia per il TFR che per il contributo individuale e del datore di lavoro. Il solo conferimento del TFR causa la perdita del contributo a carico del datore di lavoro.

Le misure della contribuzione minima sono indicate nella **Sezione Informazioni** del sito o sulla **Nota Informativa**.

Qual è la percentuale relativa al contributo dell'azienda?

Contribuzione minima prevista in base al CCNL di riferimento

Contribuzione minima prevista in base al CCNL di riferimento

Settore metalmeccanico della installazione di impianti	2%
Settore orafo-argentario industria	1,6% (1,5% per gli apprendisti)
CCSL FCA N.V. e CNH Industrial N.V.	2,2% (2,5% per gli apprendisti)

Ho sempre diritto al contributo dell'azienda?

No. Hanno diritto al contributo dell'azienda solo i lavoratori che decidono di versare la percentuale di contributi individuali pari almeno a quelli stabiliti dalla contrattazione collettiva.

Ogni quanto l'aderente vede le trattenute in busta paga?

Ogni mese l'azienda trattiene al lavoratore il contributo individuale indicando in busta paga l'importo che sarà versato a Cometa. Nella busta paga il lavoratore vede indicata anche la quota

MAGGIORI INFORMAZIONI PRESSO I DELEGATI UILM IN AZIENDA

TFR.

Tali contributi saranno versati ogni tre mesi dall'azienda a Cometa.

Qual' è il contributo che mette l'Azienda mensilmente se il dipendente aderisce al Fondo Pensione Cometa versando il 2% della propria retribuzione ed una parte o tutta la retribuzione a seconda della data di assunzione?

<u>LIVELLO</u>	<u>IMPORTO MIN. RETRIBUTIVO IN VIGORE DAL 01/06/2020</u>	<u>VERSAMENTO AZIENDA MENSILE AL 2%.</u>	<u>QUOTA ANNUA VERSATA DALL' AZIENDA su 13 mensilità</u>
3°	1628,69 €	32,57 €	423,41 €
3SUPER	1663,88 €	33,27 €	432,51 €
4	1699,07 €	33,98 €	441,74 €
5	1819,64 €	36,39 €	473,07 €
5 SUPER	1950,39 €	39,00 €	507,00 €
6	2092,45 €	41,84 €	543,92 €
7	2336,02 €	46,72 €	607,36 €
8 QUADRI	2392,00 €	47,84 €	621,92 €

La percentuale di contribuzione individuale a carico del lavoratore può essere variata in qualsiasi momento?

No. Le richieste di variazione dovranno pervenire nelle due seguenti "finestre":

- **Entro il 31 maggio** con efficacia dal 1° luglio
- **Entro il 30 novembre** con efficacia dal 1° gennaio dell'anno successivo

Qual è la percentuale minima relativa alla quota Tfr?

Le percentuali minime sono:

- **100% del TFR** maturato nell'anno per i **lavoratori con prima occupazione successiva al 28/04/1993** e per i lavoratori che hanno aderito con silenzio assenso
- **40% del TFR** maturato nell'anno per i **lavoratori con prima occupazione antecedente al 28/04/1993** (in alternativa è possibile versare il 100%)

Come può essere variata la percentuale di destinazione del TFR dal 40% al 100%?

I lavoratori di prima occupazione antecedente al 29 aprile 1993, che in fase di adesione a Cometa hanno scelto di versare il 40% del TFR maturando, possono in qualsiasi momento variare la percentuale passando al 100% **compilando il modulo** per la variazione della percentuale di TFR e portandolo in azienda.

Quali sono le scadenze per il versamento dei contributi a Cometa?

La contribuzione deve essere versata trimestralmente, con data valuta entro il giorno 20 del mese successivo al trimestre cui si riferisce la contribuzione:

Trimestre di riferimento	Scadenza versamento
gennaio / febbraio / marzo	20 aprile
aprile / maggio / giugno	20 luglio
luglio / agosto / settembre	20 ottobre
ottobre / novembre / dicembre	20 gennaio

In quanto tempo viene erogata l'anticipazione?

Le anticipazioni pervenute al service entro il 15 del mese se completate saranno pagate nel mese successivo dopo l'approvazione della quota da parte della Banca depositaria (valuta entro fine mese), le richieste pervenute dopo il 15 saranno pagate il mese dopo.

Lo stato di lavorazione della pratica potrà essere consultato all'interno dell'**Area Riservata**

Quando è possibile richiedere l'anticipazione per ACQUISTO E RISTRUTTURAZIONE PRIMA CASA?

Le anticipazioni per acquisto e ristrutturazione della prima casa di abitazione potranno essere richieste, per sè o per i figli, non prima di otto anni dall'iscrizione a forme pensionistiche complementari.

Per quale importo si può richiedere l'anticipazione per ACQUISTO E RISTRUTTURAZIONE PRIMA CASA?

Cometa può erogare all'aderente fino al 75% della posizione individuale maturata al netto della tassazione calcolata per Legge. L'importo anticipato non potrà mai eccedere la spesa sostenuta e giustificata.

Quando è possibile richiedere l'anticipazione per SPESE SANITARIE?

In qualsiasi momento, a prescindere dalla durata della partecipazione a Cometa. Le spese sanitarie devono essere avvenute non più di tre mesi prima della richiesta (fa fede la data di dimissioni dalla struttura ospedaliera o la data di fine delle cure e la data della fattura a saldo) e

devono essere certificate come straordinarie e gravissime dall'ASL di competenza.

ECCOTI L'ELENCO <https://www.cometafondo.it/cms/doc/1006/elenco-spese-sanitarie.pdf>

Quando è possibile richiedere l'anticipazione al 30% per ULTERIORI ESIGENZE?

Le anticipazioni immotivate potranno essere richieste, sempre fino al 30% della posizione, decorsi otto anni dall'iscrizione a forme pensionistiche complementari. La richiesta di anticipazione deve essere inoltrata al momento della maturazione dei requisiti. Non prima.

Per quale motivo è possibile richiedere l'anticipazione del 30% per ULTERIORI ESIGENZE?

Per qualunque motivo, senza necessità di ulteriori giustificazioni.

Come sono investite le somme che verso nella mia posizione?

I contributi versati, al netto degli oneri trattenuti al momento del versamento, sono investiti in strumenti finanziari (azioni, titoli di Stato e altri titoli obbligazionari, quote di fondi comuni di investimento), sulla base della politica di investimento definita per ciascun comparto dal Fondo, e producono nel tempo un rendimento variabile in funzione degli andamenti dei mercati e delle scelte di gestione.

Le risorse del Fondo sono depositate presso una "banca depositaria", che svolge il ruolo di custode del patrimonio e controlla la regolarità delle operazioni di gestione.

Cometa non effettua direttamente gli investimenti, ma affida la gestione del patrimonio a intermediari professionali specializzati (gestori), selezionati sulla base di una procedura competitiva svolta secondo le regole dettate dalla COVIP. I gestori sono tenuti ad operare sulla base delle linee guida di investimento fissate dall'organo di amministrazione del Fondo.

Cometa attua una gestione "Multicomparto" basata su quattro diversi comparti di investimento, a ciascuno dei quali corrisponde un proprio valore di quota.

In cosa si differenziano i vari comparti?

I comparti di investimento si differenziano per la diversa composizione degli investimenti, che, a loro volta, sono caratterizzati da diverse aspettative di rendimento e da diversi gradi di rischio.

Composizione degli investimenti dei comparti di Cometa

- **Monetario Plus:** 100% obbligazioni

- **TFR Silente:** max 20% azioni e la restante parte obbligazioni. E' prevista una garanzia di restituzione del capitale a scadenza
- **Sicurezza 2020:** max 30% azioni e la restante parte obbligazioni. E' prevista una garanzia di restituzione parziale del capitale a scadenza
- **Reddito:** max 40% azioni e la restante parte obbligazioni
- **Crescita:** max 70% azioni e la restante parte obbligazioni

Cosa si intende per riscatto?

Il riscatto, è il ritiro in tutto o in parte del capitale maturato dal lavoratore associato che perde i requisiti di partecipazione a Cometa e non ha raggiunto quelli necessari per poter richiedere la prestazione pensionistica in rendita.

Quando è possibile chiedere il riscatto?

In caso di perdita dei requisiti di partecipazione: pensionamento, dimissioni o licenziamento, invalidità permanente con riduzione capacità di lavoro a meno di 1/3, cambio categoria giuridica per nomina Dirigente, cambio contratto azienda, mobilità, altre cause non dipendenti dalla volontà delle parti (es.fallimento dell'azienda, licenziamenti collettivi) precedute da un periodo di C.I.G. ordinaria o straordinaria, procedure di esodo incentivato, decesso dell'aderente prima della maturazione del diritto alla prestazione pensionistica.

Le somme percepite a titolo di riscatto sono tassate?

Si. Digita

[https://www.cometafondo.it/cms/doc/361/documento-regime-fiscale\(1\).pdf](https://www.cometafondo.it/cms/doc/361/documento-regime-fiscale(1).pdf)

Chi può riscattare il capitale in caso di premorienza dell'associato?

Nel caso in cui avvenga il decesso dell'aderente prima che abbia richiesto la prestazione di previdenza complementare, il capitale accumulato verrà attribuito in parti uguali agli eredi solo nel caso in cui l'aderente non abbia designato dei beneficiari. In questo ultimo caso la posizione sarà riscattata dal soggetto o dai soggetti designati dall'iscritto secondo le misure indicate nella designazione.

Se gli eredi legittimi sono il coniuge e i figli minorenni, a chi viene liquidato il capitale maturato?

La liquidazione del capitale segue l'asse ereditario.

Se ho maturato i requisiti per la prestazione pensionistica sono obbligato a convertire tutto o in parte il capitale versato in rendita/ pensione ?

Questi sono gli importi che raggiunti determinano una parte in denaro liquido e una parte in pensione / rendita. Sotto tale importo puoi prendere tutto in denaro liquido , in parte in pensione o tutto in pensione.

Età pensionamento	UOMINI valore minimo del montante che obbliga alla prestazione in rendita	DONNE valore minimo del montante che obbliga alla prestazione in rendita
56	€ 128.500	€ 145.332
57	€ 124.467	€ 141.234
58	€ 120.452	€ 137.140
59	€ 116.454	€ 133.052
60	€ 112.479	€ 128.971
61	€ 108.534	€ 124.900
62	€ 104.629	€ 120.847
63	€ 100.766	€ 116.819
64	€ 96.944	€ 112.814
65	€ 93.166	€ 108.830
66	€ 89.436	€ 104.888
67	€ 85.758	€ 100.963
68	€ 82.131	€ 97.064
69	€ 78.559	€ 93.195
70	€ 75.045	€ 89.358