



CONGEDO OBBLIGATORIO PER IL PADRE

per i figli nati/affidati nel 2019, il padre lavoratore dipendente ha diritto a:

Riferimenti di legge:

Art. 4, comma 24, Legge n. 92/2012

Art. 1, comma 354, Legge n. 232/2016

Art. 1, comma 278, Legge n. 145/2018

Per nascite, adozioni o affidamenti avvenuti dal 1° gennaio 2019 e fino al 31 dicembre 2019 (*) il padre lavoratore dipendente ha diritto ad usufruire entro il 5° mese di vita del bambino (o all'adozione/affidamento) di un congedo OBBLIGATORIO di 5 giorni.

Sempre entro i primi 5 mesi del bambino, è prevista la POSSIBILITÀ per il padre di astenersi dal lavoro per un ulteriore giorno (*)

(*) per gli eventi parto, adozione o affidamento, avvenuti fino al 31 dicembre 2018, sono previsti 4 giorni di congedo obbligatorio - sempre da fruirsi entro e non oltre il 5° mese - e 1 giornata di congedo facoltativo.

=> CONGEDO OBBLIGATORIO DI 5 GIORNI

Il congedo obbligatorio di 5 giorni (anche, ma non necessariamente, continuativi) non è frazionabile ad ore e deve essere fruito entro il 5° mese di vita del bambino, anche in contemporanea alla fruizione del congedo di maternità o parentale della madre (cosiddette astensioni obbligatorie o facoltative della madre).

=> CONGEDO FACOLTATIVO DI 1 GIORNO

Anche il congedo facoltativo di 1 giorno (non frazionabile ad ore), deve essere fruito entro il 5° mese di vita del figlio: la fruizione è però subordinata alla decisione della madre lavoratrice di non fruire di un giorno del proprio congedo di maternità (astensione obbligatoria). Pertanto la madre dovrà anticipare il termine finale dell'astensione obbligatoria, rientrando al lavoro un giorno prima o anticipando di un giorno l'inizio dell'astensione facoltativa.

Anche il congedo facoltativo può essere fruito dal padre contemporaneamente all'astensione della madre.

=> IL TRATTAMENTO ECONOMICO E PREVIDENZIALE

Il padre lavoratore dipendente ha diritto, per entrambe le forme di congedo, ad un'indennità giornaliera a carico dell'INPS pari al 100% della retribuzione.

Dal punto di vista previdenziale gli viene riconosciuta la contribuzione figurativa piena.

=> LA DOMANDA E LE MODALITÀ DI FRUIZIONE DEL CONGEDO OBBLIGATORIO E FACOLTATIVO

Il padre deve comunicare in forma scritta (qui sotto fac-simile richiesta), con un preavviso non inferiore a 15 giorni, all'azienda (**) i giorni in cui fruirà del congedo, e - se richiesti in relazione all'evento nascita - sulla base della data presunta del parto: sarà poi compito del datore di lavoro comunicare all'INPS le giornate di congedo utilizzate.

Nel caso di congedo facoltativo, il padre lavoratore dovrà allegare alla richiesta una dichiarazione della madre di non fruizione di un giorno del congedo di maternità a lei spettante (v. fac-simile); tale documentazione dovrà essere trasmessa anche al datore di lavoro della madre.

(**) Fatti salvi i casi in cui sia previsto il pagamento diretto da parte dell'INPS

I permessi in questione non sono frazionabili ad ore.

Come già precisato, le norme illustrate si applicano anche al padre adottivo o affidatario e il termine del 5° mese decorre dall'effettivo ingresso in famiglia del minore nel caso di adozione nazionale, o dall'ingresso del minore in Italia nel caso di adozione internazionale.

Spett.le ditta

Via

Città

Oggetto: Oggetto: Richiesta congedo obbligatorio/facoltativo di paternità (Art. 4, comma 24, Legge n. 92/2012 - Art. 1, comma 354, Legge n. 232/2016 - Art. 1, comma 278, Legge n. 145/2018)

Il sottoscritto _____, nato il ____/____/____

a _____,

residente a _____,

Via /P.zza / Corso _____,

alle dipendenze della Vs. ditta in qualità di _____,

CHIEDE

ai sensi dell' Art. 4, comma 24, Legge n. 92/2012 - Art. 1, comma 354, Legge n. 232/2016 - Art. 1, comma 278, Legge n. 145/2018 della Legge 92/2012 e successive modifiche

di poter usufruire del congedo obbligatorio previsto per il padre lavoratore dipendente dalle norme di legge indicate in oggetto, per la nascita del figlio/figlia

_____, nelle seguenti giornate

Si riserva di presentare documento attestante la nascita appena in mio possesso.

Data _____ Firma _____