

## **Posso fare causa per avere un livello superiore?**

**Si ! Ma devi sapere che .....**

### **Il dipendente ha l' onere di allegare / di provare/ di specificare il contenuto delle mansioni da Lui svolte**

Il lavoratore che agisca per ottenere l'inquadramento in un livello superiore ha l'onere di allegare e di provare gli elementi posti a base della sua domanda, ed in particolare di specificare il contenuto delle mansioni da lui svolte in concreto, raffrontandole con i profili caratterizzanti da un lato le mansioni della superiore qualifica rivendicata, e dall'altro lato della qualifica inferiore riconosciutagli dal datore. (Trib. Firenze 9/1/2015, Giud. Papait, in Lav. nella giur. 2015, 646)

### **Il procedimento logico giuridico in tema di riconoscimento di qualifica superiore che deve seguire il giudice**

Nel giudizio in tema di riconoscimento di qualifica superiore, il procedimento logico-giuridico che deve seguire il giudice si snoda in tre fasi successive:

- 1) quella dell'accertamento in fatto delle attività lavorative in concreto svolte dal lavoratore;
- 2) quella dell'individuazione delle qualifiche e dei gradi previsti dal contratto collettivo di categoria;
- 3) quella, finale, del raffronto tra il risultato della prima indagine e la declaratoria della normativa contrattuale individuate nella seconda.

(Corte app. Potenza 11/9/2014, Pres. Stassano Rel. Spagnuolo, in Lav. nella giur. 2015, 204)

### **Condizione fondamentale / essenziale ai fini dell'accesso alla qualifica superiore è che sia dimostrato che l' assegnazione alle piu' elevate mansioni è stata piena**

Condizione essenziale ai fini dell'accesso alla qualifica superiore è che sia dimostrato che l'assegnazione alle più elevate mansioni è stata piena, nel senso che abbia comportato l'assunzione della responsabilità diretta e l'esercizio dell'autonomia e della iniziativa proprie della corrispondente qualifica rivendicata, coerentemente con le mansioni contrattualmente previste in via esemplificativa nelle declaratorie dei singoli inquadramenti, cui vanno poi raffrontate le funzioni in concreto espletate dal lavoratore interessato. (Trib. Milano 15/2/2013, Giud. Colosimo, in Lav. nella giur. 2013, 622)

### **Nel caso di passaggio di livello , il superminimo assorbibile potrà' essere assorbito dall'Azienda**

Il superminimo è costituito da quella parte ovvero quota di retribuzione che viene pagata individualmente tra datore di lavoro e lavoratore in aggiunta a quella prevista dalla contrattazione collettiva, di qualsiasi livello quest'ultima sia (nazionale, territoriale o aziendale). Trovando la sua fonte in una pattuizione individuale, il suo ammontare e le condizioni della sua erogazione possono essere liberamente pattuite tra azienda e lavoratore e l'accordo raggiunto, in forza di quanto previsto dall'art. 1372 c.c., vincolerà entrambe le parti, senza che sia consentito al datore di lavoro revocare unilateralmente l'importo concesso. Per contro, sempre in forza di quanto previsto dall'art. 1372 c.c., ove il lavoratore acconsenta alla sua riduzione o eliminazione, tale pattuizione sarà tendenzialmente valida, non contrastando con minimi di trattamento prescritto dalla legge o dalla contrattazione collettiva (Cass. 18.11.1985 n. 5655).

**Per maggiori informazioni potete rivolgervi**

**all' Avvocato Francesca Busso dell' Ufficio Vertenze Uilm Cuneo**

**Mercoledì 04 Luglio ore 15.30 sede Uil di Savigliano via Trossarelli n°.08**