

# CCNL METALMECCANICO

## SEZ. QUARTA – TITOLO 3° - Art. 6

### Reperibilità

L'**indennità di reperibilità** nel contratto metalmeccanici, è un'indennità che va corrisposta, in aggiunta al normale stipendio, a quei lavoratori a disposizione della direzione aziendale (ore di reperibilità).

Le aziende di solito devono dare un'informazione preventiva alle rappresentanze sindacali nel caso in cui vogliono usare la reperibilità. Di norma la programmazione della reperibilità deve essere **comunicata 7 giorni prima**.

**Nessun lavoratore può rifiutarsi, salvo giustificato motivo, di compiere turni di reperibilità.**

La reperibilità nel contratto metalmeccanici può essere **oraria, giornaliera e settimanale** (non più di sei giorni continuativi).

L'indennità di reperibilità si calcola in base ai livelli dei metalmeccanici.

#### Il compenso giornaliero è di:

- 1°-2°-3° livello - 16 ore giorno lavorativo - 4,50 euro
- 1°-2°-3° livello - 24 ore giorno libero - 6,75 euro
- 1°-2°-3° livello - 24 ore giorno festivo - 7,30 euro
- 4°-5° livello - 16 ore giorno lavorativo - 5,35 euro
- 4°-5° livello - 24 ore giorno libero - 8,40 euro
- 4°-5° livello - 4 ore giorno festivo - 9,00 euro
- superiore al 5° livello - 16 ore giorno lavorativo - 6,15 euro
- superiore al 5° livello - 24 ore giorno libero - 10,10 euro
- superiore al 5° livello - 24 ore giorno festivo - 10,65 euro

#### Il compenso settimanale dell'indennità di reperibilità nel contratto metalmeccanici:

- 1°-2°-3° livello - 6 giorni - 29,25 euro
- 1°-2°-3° livello - 6 giorni con festivo - 29,80 euro
- 1°-2°-3° livello - 6 giorni con festivo e giorno libero - 32,05 euro
- 4°-5° livello - 6 giorni - 35,15 euro
- 4°-5° livello - 24 ore giorno libero - 35,75 euro
- 4°-5° livello - 6 giorni con festivo e giorno libero - 38,80 euro
- superiore al 5° livello - 6 giorni - 40,85 euro

- superiore al 5° livello - 6 giorni con festivo - 41,40 euro
- superiore al 5° livello - 6 giorni con festivo e giorno libero - 45,35 euro

### IN CASO DI CHIAMATA

- Dal momento della chiamata e per il tempo necessario a raggiungere il luogo dell'intervento e di quello necessario al successivo rientro verrà riconosciuto un trattamento pari all'85% della normale retribuzione oraria lorda senza maggiorazioni.
- In aggiunta all'indennità di reperibilità, sarà riconosciuto un compenso pari a 5,00 euro per ogni chiamata da parte dell'azienda.

Informa Uilm

## TRATTAMENTO REPERIBILITA' DAL 01 GENNAIO 2014

SEZIONE QUARTA - TITOLO III

Art. 6. - *Reperibilità.*

- *Omissis* -

A decorrere dal 1° gennaio 2014, per l'effettivo svolgimento dei turni di reperibilità aziende riconosceranno al lavoratore un compenso specifico, avente natura retributiva differenziandolo rispetto a quello dovuto per i casi di intervento e tra loro non cumulabili, né inferiori ai seguenti valori espressi in euro:

LIVELLO	b) COMPENSO GIORNALIERO			c) COMPENSO SETTIMANALE		
	16 ORE (GIORNO LAVORATO )	24 ORE (GIORNO LIBERO)	24 ORE FESTIVE	6 GIORNI	6 GIORNI CON FESTIVO	6 GIORNI CON FESTIVO E GIORNO LIBERO
1-2-3	4,82	7,22	7,81	31,30	31,89	34,29
4-5	5,72	8,99	9,63	37,61	38,25	41,52
SUPERIORE AL 5°	6,58	10,81	11,40	43,71	44,30	48,52



## ESEMPIO PRATICO

- Paolino è un 5° livello –
- lavora in ASI
- e dal Lunedì' al Venerdì' , quando non è sul 1° turno è reperibile a casa .
- Quindi è reperibile per 16 ore giornaliera.

### Quanto percepirà Paolino di reperibilità?

Dal Lunedì' al Venerdì sono 5 giorni

Importo giornaliero feriale per 16 ore è di 5,35 €

Totale =  $5 \times 5,35 \text{ €} = 26,75\text{€}$  lordi

*Informa Uilm*

