

## VERBALE DI ACCORDO

Addì, 17 aprile 2014, in Cuneo, presso la sede di Confindustria Cuneo - Unione Industriale della Provincia,

tra

la **ALSTOM FERROVIARIA S.p.A.** (di seguito, per brevità, anche denominata "Società" o "Azienda") con sede in Via Ottavio Moreno 23, 12038 Savigliano (CN), P.I.: 02791070044, rappresentata da Maurizio Pula, Luca Merlo, Fabio Di Nardo e Letizia Ozello,

assistita da Confindustria Cuneo - Unione Industriale della Provincia, nelle persone di Luigi Campanaro e Carlo Baudena,

e

la **FIM-CISL**, rappresentata dalla Sig.ra Tiziana Mascarello;

la **FIOM-CGIL**, rappresentata dalla Sig.ra Barbara Tibaldi e dal Sig. Corrado Denaro;

la **UILM-UIL**, rappresentata dal Sig. Gian Bruno Gosmar;

la **FISMIC**, rappresentata dal Sig. Maurizio La Spina;

la **ANQUI**, rappresentata dal Sig. Luciano Delpiano;

nonché la **RSU ALSTOM FERROVIARIA S.p.A. DI SAVIGLIANO**

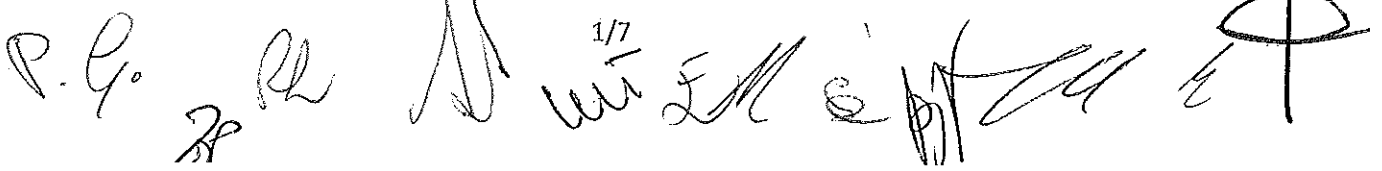
(insieme "le parti")

Premesso che

L'unità produttiva di Savigliano opera prevalentemente nel mercato della fornitura di materiale rotabile di nuova costruzione per i segmenti regionale, alta velocità ed altissima velocità. Il segmento regionale è esclusivamente destinato a clienti nazionali, mentre il segmento alta velocità è prevalentemente un mercato internazionale in area europea e quindi soggetto ai requisiti di interoperabilità. Caso particolare è il prodotto per l'altissima velocità, che viene fornito al cliente privato operante in ambito nazionale, e che vede poche opportunità di espansione a causa della scarsa domanda e degli ingenti costi di adattamento richiesti.

Due caratteristiche del mercato di riferimento e del prodotto stesso sono rilevanti in questo contesto a supporto dell'analisi dell'andamento del fabbisogno di manodopera: la dimensione delle forniture in termini di quantità di treni per ciascun contratto e la durata del ciclo di esecuzione del contratto stesso che si articola fra progettazione, omologazione, acquisto, costruzione, consegna del prodotto.

La dimensione delle forniture di treni non supera le poche decine, spesso le poche unità, mentre il ciclo di sviluppo e consegna si articola su un arco temporale non inferiore a dodici-diciotto mesi per la consegna del primo rotabile. Prosegue poi con un progressivo aumento della cadenza di produzione fino



alla stabilità, che normalmente corrisponde a due unità al mese. In queste condizioni quindi la stabilità produttiva viene raggiunta solo dopo molti mesi dall'acquisizione del contratto ed ha una durata molto limitata in quanto le quantità da produrre sono comunque esigue.

Dall'analisi delle serie storiche dei carichi di lavoro produttivi, sopportati dal sito negli ultimi quattro anni fiscali, e previsti per i prossimi due anni, si ricava un andamento ciclico con periodicità di circa ventiquattro mesi. Ai periodi di superamento della capacità produttiva permanente, che ha raggiunto punte del 50%, si alternano periodi negativi di eccedenza della stessa capacità produttiva che, per ben tre volte nella serie storica, hanno raggiunto punti di minimo pari al 50% della capacità stessa.

L'inasprimento della concorrenza, la difficoltà di finanziamento da parte dei clienti e l'uso del servizio fornito alla comunità come elemento di giudizio, sono tutti elementi che rendono ancora più instabile il mercato e molto critica la negoziazione di piani di consegna che tengano in conto anche il livellamento dei carichi di lavoro. Ne è testimonianza il peso sempre maggiore nel giudizio per l'aggiudicazione delle gare che assumono sia le date di consegna dei primi rotabili che la capacità di fornitura di più unità al mese.

La gestione del carico di lavoro e dei costi associati alla manodopera richiedono quindi una pluralità di strumenti per garantire la competitività dell'azienda.

**Tutto ciò premesso**

### LAVORO STRAORDINARIO

Le Parti concordano che, a fronte della situazione di mercato e delle fluttuazioni ad essa connesse si rende necessario adottare un orario di lavoro che consenta di soddisfare esigenze determinate da picchi di lavoro, estendendo in certi periodi dell'anno l'orario fino a 48 ore settimanali facendo ricorso a diverse modalità:

- allungamento dell'orario giornaliero dal lunedì al venerdì di 1 o 2 ore;  
e/o
- prestazione di lavoro il sabato sul primo turno di: 6 ore (dalle 06.00 alle 12.00) / 8 ore (dalle 06.00 alle 14.00).

Questo schema di orario ha natura sperimentale per il periodo 01/04/2014 - 31/03/2016 per un numero massimo, ai fini del presente accordo, di 160 ore annue (anno fiscale) a livello individuale di cui 64 obbligatorie e potrà essere applicato per reparti, uffici o gruppi omogenei di lavoratori, indicando le ore necessarie e la loro collocazione temporale.

Per ulteriori 24 ore obbligatorie le modalità e le tempistiche di effettuazione dovranno essere concordate dall'Azienda con la R.S.U.

*P. G.* *RL* *W* *2/17* *EM* *8* *FP* *W* *M* *E* *Φ*

\*\*\*\*\*

Relativamente alla comunicazione ai singoli lavoratori interessati dell'effettuazione di lavoro straordinario si rimanda a quanto stabilito dal vigente C.C.N.L.

\*\*\*\*\*

A fronte delle ore prestate in eccedenza nel suddetto periodo rispetto alle 40 settimanali, il lavoratore (operaio e impiegato) potrà, su base volontaria, decidere di usufruire di altrettante ore di compensazione che verranno accantonate in un apposito CONTO ORARIO.

Il lavoratore che aderisce a questa articolazione di orario deve esprimere, in forma scritta, una delle seguenti opzioni:

A) la volontà di usufruire integralmente delle ore accantonate o di rientrare in un regime misto (pagamento + fruizione), pertanto:

Se fruite integralmente:

Per le ore accantonate nel CONTO ORARIO verrà pagato il 100% della maggiorazione prevista dagli accordi aziendali per lavoro straordinario. Al superamento delle 40 ore annue prestate ovvero dalla 41<sup>a</sup> ora, la maggiorazione di cui sopra verrà aumentata di 5 punti percentuali dal lunedì al venerdì e di 8 punti percentuali il sabato.

Se pagate ed usufruite:

- le prime 5 ore di straordinario del mese verranno pagate come prassi il mese successivo all'effettuazione. Il restante montante verrà accantonato nel CONTO ORARIO e verrà pagato il 100% della maggiorazione prevista dagli accordi aziendali per lavoro straordinario. Al superamento delle 40 ore annue prestate ovvero dalla 41<sup>a</sup> ora, verrà pagato il 100% della maggiorazione prevista dagli accordi aziendali per lavoro straordinario e verrà aumentata di 5 punti percentuali dal lunedì al venerdì e di 8 punti percentuali il sabato.

L'importo delle maggiorazioni verrà pagato come da prassi il mese successivo a quello di effettuazione dello straordinario.

B) la volontà di usufruire integralmente delle ore accantonate, con trasformazione e godimento delle maggiorazioni trasformate in ore pure accantonate.

Per esempio: se una persona che ha aderito al conto orario è comandata a lavorare un sabato per 8 ore e la maggiorazione prevista è del 50% verranno accantonate nel conto ore 12 ore ovvero 8+4.

P. G. 3/7

Per i Capi / Quadri, su base volontaria, a fronte dell'applicazione del suddetto schema e per il solo periodo in cui viene applicato effettivamente lo schema orario su menzionato, in virtù del CCNL vigente e degli accordi aziendali in atto, si prevedono due opzioni sulla gestione delle ore permessi recupero quadri:

- 1) estensione a 8 al mese delle ore di "permessi recupero quadri" - secondo le modalità già in uso
- 2) accantonamento fino ad un massimo di 12 ore (al mese) in "Conto Orario Quadri" come ore supero quadri effettuate nel corso del mese dal lunedì al venerdì.

Al superamento delle 40 ore ovvero dalla 41esima nel mese dal lunedì al venerdì i punti 1) e 2) si sommano mantenendo le modalità di accantonamento vigenti.

La regolamentazione del "sabato capi" sarà, a fronte dell'applicazione del suddetto schema e per il solo periodo in cui viene applicato lo stesso e a fronte della sua adesione, la seguente:

- esclusione della franchigia delle prime 4 ore;
- la quota "pagamento sabato capi" sarà per il 6° capo/quadro di 13,42 € lordi/ora e per l' 8° quadro di 16,05 € lordi/ora e tutte le ore lavorate al sabato saranno accantonate come "Sabato Quadri in Flessibilità"

\*\*\*\*\*

Ciascun lavoratore (operaio, impiegato o capo/quadro a tempo indeterminato) che aderirà al "Conto Orario" e, per i soli capi /quadri "Sabato Quadri in Flessibilità", percepirà, a fronte di tale adesione, per il periodo di vigenza del presente accordo, una somma "una tantum" di € 120,00 lordi con le competenze del mese successivo a quello dell'adesione individuale.

\*\*\*\*\*

Ciascun lavoratore (operaio, impiegato o capo/quadro a tempo indeterminato) dovrà esprimere in forma scritta la propria adesione al "Conto Orario" e, per i soli capi /quadri, "Sabato Quadri in Flessibilità" entro e non oltre il 30 giugno 2014 attraverso apposito modulo che verrà predisposto dalla Direzione del Personale (vedi moduli allegati : n. 4). La scelta sarà valida a partire dal mese successivo alla data di ricevuta dell'adesione da parte della Direzione del Personale.

\*\*\*\*\*

La direzione, per quanto concerne la parte di attivazione obbligatoria dello schema (64 ore), oltre le eventuali ulteriori 24 ore da concordarsi con la R.S.U., terrà conto di esigenze personali entro il limite del 15% per un numero massimo di 3 volte a livello individuale nell'anno di riferimento (anno fiscale).

*[Handwritten signatures and initials]*

\*\*\*\*\*

Per il lavoratore (operaio, impiegato o capo/quadro) che non ha aderito al "Conto Orario" e, per i soli capi /quadri al "Sabato Quadri in Flessibilità", di cui sopra, rimangono in vigore le attuali modalità di pagamento dello straordinario o del "sabato capi", mentre per quanto riguarda il numero di ore straordinarie, la gestione delle stesse e le maggiorazioni si farà riferimento a quanto previsto dal presente verbale di accordo.

La decorrenza del contatore relativo al raggiungimento della 41<sup>a</sup> ora per il riconoscimento del diritto alle maggiorazioni previste dal presente accordo sarà a far data dal 01/05/2014.

\*\*\*\*\*

Il montante del CONTO ORARIO, del CONTO ORARIO QUADRI e del Sabato Quadri in Flessibilità accumulati verrà anche utilizzato per la copertura degli scarichi produttivi prima del ricorso agli ammortizzatori sociali.

Nel caso in cui il dipendente goda di un numero maggiore di ore di fruizione rispetto a quelle che gli sarebbero spettate sulla base dello schema sopra descritto la compensazione avverrà con FERIE, PAR o BANCA ORE ovvero anche con permessi non retribuiti.

P  
GP

\*\*\*\*\*

Nell'ipotesi in cui si verificano situazioni di difficoltà che possano comportare l'esigenza di ricorrere agli ammortizzatori sociali, le parti si incontreranno al fine di effettuare le necessarie valutazioni ed individuare le opportune soluzioni finalizzate a creare le condizioni per ridurre, il più possibile, l'impatto delle citate situazioni sui singoli lavoratori, assumendo prioritariamente, in presenza dei presupposti di carattere tecnico-produttivo ed organizzativo aziendali, l'utilizzo del contratto di solidarietà.

lg

\*\*\*\*\*

Entro la fine del periodo di riferimento (01/04/2014 - 31/03/2016), gli eventuali saldi residui delle ore in CONTO ORARIO, CONTO ORARIO QUADRI e Sabato Quadri in Flessibilità verranno o liquidati sulla base della retribuzione di riferimento al momento della liquidazione o fruiti individualmente.

**ORARIO MULTIPERIODALE**

Inoltre, nello spirito dell'intesa, con l'obiettivo di fronteggiare situazioni di mancanza temporanea di attività lavorativa per brevi periodi che potrebbero richiedere anche il ricorso ad ammortizzatori sociali,

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including a large 'B' and various scribbles.

le Parti convengono che per un massimo di 56 ore all'anno (anno fiscale), previo esame congiunto con la RSU e, nel caso di preavviso ridotto a 2 giorni, previo accordo con la stessa R.S.U., l'Azienda possa sospendere l'attività lavorativa per i dipendenti coinvolti attraverso un'articolazione dell'orario che preveda una media di 40 ore settimanali di lavoro ordinario in un periodo di 12 mesi dall'attivazione (di ogni periodo), con una durata minima di orario settimanale di 32 ore e con un massimo di 48 ore, da prestare, in funzione delle esigenze tecnico-organizzative aziendali, o nel corso della settimana dal lunedì al venerdì o nella giornata di sabato sul primo turno. Nel corso dell'esame congiunto verranno indicati i gruppi dei lavoratori interessati ovvero tale articolazione potrà essere applicata per reparti, uffici o gruppi omogenei di lavoratori, indicando le ore necessarie e la loro collocazione temporale, i periodi previsti di riduzione e di supero. Le modalità di attivazione saranno rese note ai lavoratori mediante comunicazione secondo le consuete modalità (per esempio comunicazione interna). I dipendenti percepiranno la retribuzione relativa all'orario di lavoro contrattuale settimanale normale sia nei periodi di minore prestazione che in quelli di superamento.

Per le ore prestate oltre l'orario contrattuale settimanale normale, la maggiorazione, laddove prevista, verrà pagata con le percentuali previste dagli accordi aziendali per lavoro straordinario. Al superamento delle 40 ore annue, ovvero dalla 41°, le maggiorazioni previste verranno aumentate di 5 punti percentuali se il "recupero" verrà effettuato dal lunedì al venerdì e di 8 punti percentuali se effettuato il sabato.

Solo nel caso di preavviso di 2 giorni, visto il carattere di urgenza e imprevedibilità, la maggiorazione laddove prevista verrà ulteriormente aumentata di 5 punti percentuali oltre quanto previsto dal precedente capoverso.

Le Parti convengono che il pacchetto di 56 ore, testè indicato, potrà essere esteso, previo accordo tra la Società e la RSU, fino a 88 ore.

Tale articolazione di orario è impegnativa per tutti i lavoratori interessati, salvo deroghe individuali a fronte di comprovati impedimenti che devono essere portati a conoscenza della Direzione del Personale. L'Azienda terrà conto di esigenze personali entro il limite del 15% per un numero massimo di 3 volte a livello individuale nell'anno di riferimento (anno fiscale).

In caso di mancata prestazione, per i suddetti impedimenti, per le ore di supero pur partecipando alla riduzione potranno essere effettuate compensazioni tramite recuperi ovvero con altri istituti contrattuali, utilizzando in quanto disponibili ore di FERIE, PAR, BANCA ORE o CONTO ORARIO, CONTO ORARIO QUADRI e del Sabato Quadri in Flessibilità ovvero anche con permessi non retribuiti.

Tale modulazione di orario ha natura sperimentale per il periodo 01/04/2014 - 31/03/2016.

Resta inteso che, nel caso di contratto a termine o contratto di somministrazione di lavoro, l'applicazione di tale modulazione di orario si intende riferita al periodo di durata del contratto.

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

6/7

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

\*\*\*\*\*

Attesa l'importanza significativa nonché la complessità innovativa dei meccanismi individuati le Parti monitoreranno, con cadenza periodica fissa (ogni 3 mesi), l'evoluzione degli stessi confrontandosi per eventuali modifiche, rimozione di ostacoli ed adattamenti positivi funzionali al raggiungimento degli obiettivi di cui in premessa.

\*\*\*\*\*

Le Parti intendono consensualmente qui definire che le maggiorazioni e la somma "una tantum" di 120,00 € lordi, di cui al presente accordo, sono da intendersi complessive e comprensive di ogni incidenza (già tenuta in considerazione in sede di quantificazione); pertanto queste non avranno incidenza ulteriore alcuna su altri istituti contrattuali e/o di legge diretti e/o indiretti di alcun genere.

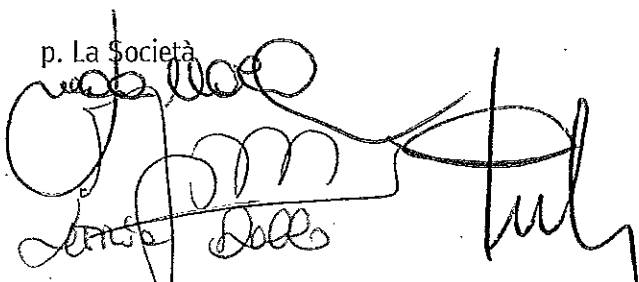
Le Parti convengono, inoltre, ai sensi di quanto previsto dall'art. 2120 c.c., 2° comma, che le stesse non saranno utili per il calcolo del trattamento di fine rapporto.

Nello spirito complessivo della presente intesa e al fine di mantenere le competenze acquisite dal personale, anche considerando l'applicazione dell'articolazione di orario di cui al presente verbale di accordo, le Parti concordano che al verificarsi delle necessarie corrispondenze tecnico / professionali saranno inseriti a livello operaio, nel periodo di vigenza del presente verbale di accordo, con contratto a tempo indeterminato, un numero di 10 persone.

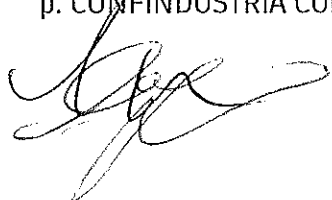
Le Parti convengono che la regolamentazione di cui al presente verbale di accordo per le sue peculiari caratteristiche definite nel medesimo, costituisce, nel suo complesso, una situazione sostanzialmente coincidente e comunque di pari favore rispetto a quanto sancito dal vigente CCNL.

Letto, confermato e sottoscritto.

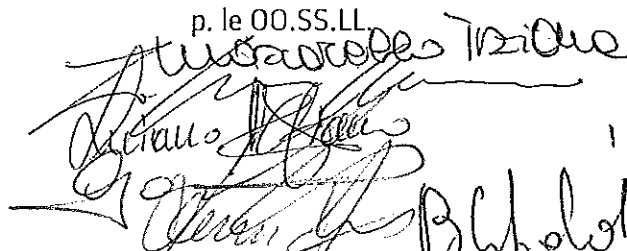
p. La Società



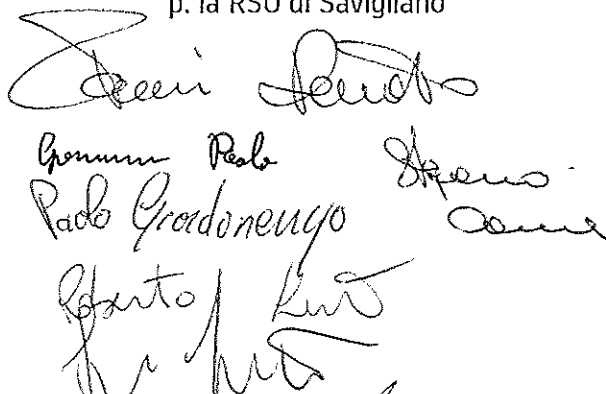
p. CONFINDUSTRIA CUNEO



p. le OO.SS.LL.



p. la RSU di Savigliano



## ADESIONE AL "CONTO ORARIO" di cui all'accordo sindacale del 17 aprile 2014 (Una sola opzione di scelta)

Il sottoscritto Nome e Cognome \_\_\_\_\_

matricola ID ALPS \_\_\_\_\_

aderisce al CONTO ORARIO:

**Opzione 1.** Fruizione integrale (ore straordinarie accantonate integralmente e relative maggiorazioni retribuite)

**Opzione 2.** Pagamento e fruizione parziali (le prime 5 ore straordinarie del mese verranno pagate come da prassi ed il restante montante verrà accantonato, con retribuzione delle relative maggiorazioni)

**Opzione 3.** Trasformazione in ore delle maggiorazioni (accantonamento integrale delle ore straordinarie e delle relative maggiorazioni trasformate in ore)

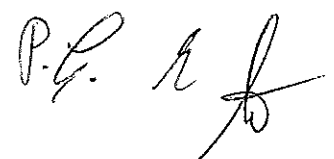
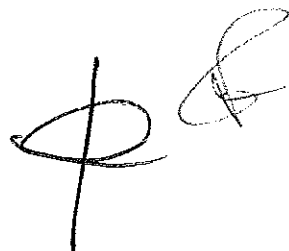


Data \_\_\_\_\_

Firma \_\_\_\_\_

Data Ricevuta adesione \_\_\_\_\_

Direzione Risorse Umane \_\_\_\_\_



Copia Azienda



## ADESIONE AL "CONTO ORARIO" di cui all'accordo sindacale del 17 aprile 2014 (Una sola opzione di scelta)

Il sottoscritto Nome e Cognome \_\_\_\_\_

matricola ID ALPS \_\_\_\_\_

aderisce al CONTO ORARIO:

**Opzione 1.** Fruizione integrale (ore straordinarie accantonate integralmente e relative maggiorazioni retribuite)

**Opzione 2.** Pagamento e fruizione parziali (le prime 5 ore straordinarie del mese verranno pagate come da prassi ed il restante montante verrà accantonato, con retribuzione delle relative maggiorazioni)

**Opzione 3.** Trasformazione in ore delle maggiorazioni (accantonamento integrale delle ore straordinarie e delle relative maggiorazioni trasformate in ore)

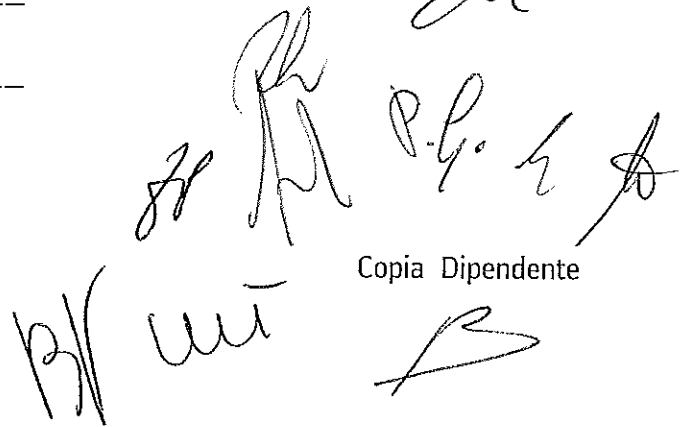
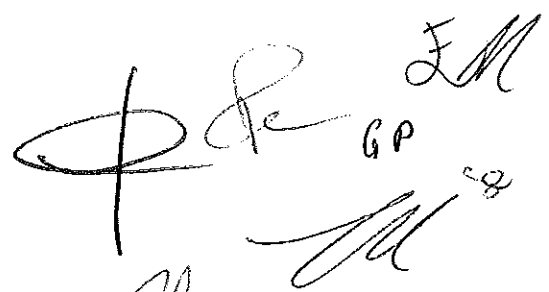
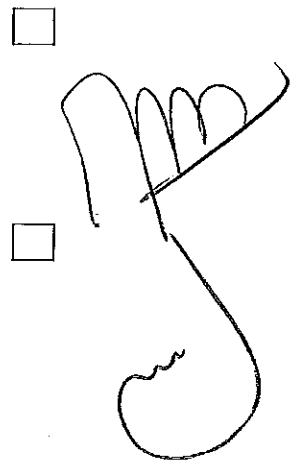
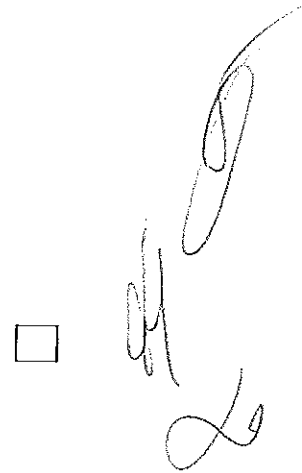


Data \_\_\_\_\_

Firma \_\_\_\_\_

Data Ricevuta adesione \_\_\_\_\_

Direzione Risorse Umane \_\_\_\_\_



Copia Dipendente

**ADESIONE AL "CONTO ORARIO QUADRI" - "SABATO QUADRI IN FLESSIBILITA'" di cui all'accordo sindacale del 17 aprile 2014 (una sola opzione di scelta)**

Il sottoscritto Nome e Cognome \_\_\_\_\_

matricola ID ALPS \_\_\_\_\_

aderisce al CONTO ORARIO QUADRI:

**Opzione 1.** Estensione "permesso recupero quadri" (massimo 8 ore mese) dal lunedì al venerdì

**Opzione 2.** Accantonamento "ore supero quadri" (massimo 12 ore mese) dal lunedì al venerdì

Le due opzioni si sommano in caso di superamento delle 40 ore di "supero quadri" nel mese dal lunedì al venerdì.

L'adesione al Conto Orario Quadri (indipendentemente dall'opzione scelta) comporta automaticamente l'applicazione della modalità "Sabato Quadri in flessibilità".

Data \_\_\_\_\_

Firma \_\_\_\_\_

Data Ricevuta adesione \_\_\_\_\_

Direzione Risorse Umane \_\_\_\_\_

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten initials]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

Copia Azienda

*[Handwritten signature]*

**ADESIONE AL "CONTO ORARIO QUADRI" - "SABATO QUADRI IN FLESSIBILITA'" di cui all'accordo sindacale del 17 aprile 2014 (Una sola opzione di scelta)**

Il sottoscritto Nome e Cognome \_\_\_\_\_

matricola ID ALPS \_\_\_\_\_

aderisce al CONTO ORARIO QUADRI:

**Opzione 1.** Estensione "permesso recupero quadri" (massimo 8 ore mese) dal lunedì al venerdì

**Opzione 2.** Accantonamento "ore supero quadri" (massimo 12 ore mese) dal lunedì al venerdì

Le due opzioni si sommano in caso di superamento delle 40 ore di supero quadri nel mese dal lunedì al venerdì.

L'adesione al Conto Orario Quadri (indipendentemente dall'opzione scelta) comporta automaticamente l'applicazione della modalità "Sabato Quadri in flessibilità".

Data \_\_\_\_\_

Firma \_\_\_\_\_

Data Ricevuta adesione \_\_\_\_\_

Direzione Risorse Umane \_\_\_\_\_

Copia Dipendente

*(Handwritten signatures and initials)*